

無料

メンター制度 個別支援のご案内

先着5事業所
お申込みはお早めに

こんなお悩みありませんか？

「育成が属人化している」「メンター制度等(人材育成制度)はあるが形骸化している」「中途採用者が多く、どのように支援すべきかわからない」「早期離職に課題を感じている」「職員間のコミュニケーションを改善したい」等…
当センターの個別支援は、新人職員の職場定着向上、悩みを抱える中間層の孤立防止、キャリアアップ、自己啓発と組織の安定した育成体制づくりを目的とし、外部コンサルタントが、メンター・サポーターに寄り添い支援する事業です。

支援のながれ

実施時間 1回あたり1.5時間(90分)

- ・個別支援は全6回 月1回【1.5時間】(例：7月～12月実施)
- ・介護人材育成コンサルタント(講師)が事業所を訪問し、メンター・メンティ・サポーターを対象として研修または個別面談等を実施。メンティ・メンターは1ペアからでも実施可能！
- ・事業所の規模、対象者の人数等によって、プランを選択できます。

回	対象者	Aプラン	Bプラン
1回目	メンター、メンティ、サポーター	メンター制度の目的と取り組み方法(研修形式)	
2回目	メンター、サポーター	育成の再定義(離職要因/適応支援型メンターとは)研修	左記研修+個別面談等
3回目	メンター、サポーター	メンティの理解(中途・経験者の理解/関わり方)研修	左記研修+個別面談等
4回目	メンター、サポーター	対話力向上(傾聴・承認・心理的安全性)研修	左記研修+個別面談等
5回目	サポーター	仕組みづくり(管理者の役割/面談設計)研修	左記研修+個別面談等
6回目	メンター、メンティ、サポーター	定着する職場づくり(継続運用/振り返りと改善)全体研修	

申込み方法

※エルダー・メンター制度等導入は、介護職員等処遇改善加算の職場環境要件や人材確保等支援助成金(職場活性化制度の個別要件)の選択肢の1つです。

- ・裏面申込書に必要事項をご記入の上、FAXまたはメールにてお申込みください。
- ・メンター制度の個別支援について、事前相談を実施し、事業所の現状を把握し、支援方法を提案します。事前相談後に、実際に個別支援を希望されるか決めていただく事も可能です。まずはお気軽にお問い合わせください。

メンター制度個別支援のイメージ

外部コンサルタントは、制度が形だけで終わらず、現場に根付く仕組みになるよう、研修や面談を通して、寄り添い支援します。

