

全3回
集団研修
無料

メンター制度活用術 先輩も後輩も共に成長!! 人材定着のための次世代リーダー育成研修のご案内

☆福祉業界は、求められる業務も多様かつ複雑で、せっかく入った若手職員、**中途採用の職員へのサポートの難しさやコミュニケーション不足から**早期離職をしてしまう事も増えています。

☆上司、先輩の立場のメンターやサポーター（見守り役）が、組織に必要なリーダーシップのあり方を学び、働きやすい職場を作るためのコミュニケーション能力を身に付ける実践形式の研修です。

☆令和世代（Z世代）の特徴や「**年上の新人職員**」への働きかけ・関わり方を学び、今の時代ならではの「寄り添う」次世代リーダーの育成を目指します!! **まずは、ご参加ください。**

9
月
17
日
(水)

🌸 第1回 13:00～16:00 (受付12:30～)

(テーマ) **メンター制度とは何かを学び、職場での自分の役割を明確にする**

- ・働きやすい職場づくりのためのコミュニケーションスキル(傾聴技法)
- ・令和時代(Z世代)の特徴、「**年上の新人職員**」への働きかけ・関わり方を知り、価値観の違いで起こる行き違い(アンコンシャスバイアス)を防ぐコツ
- ・職員がやりがいをもって福祉の仕事をするためのストレス軽減のコツを学ぶ



10
月
15
日
(水)

🌸 第2回 13:00～16:00 (受付12:30～)

(テーマ) **次世代リーダー育成のための「寄り添い型」リーダーシップを学ぶ**

- ・コミュニケーションタイプを学び、各自に合わせた褒め方、叱り方をする
- ・後輩を育てることで先輩も成長する「寄り添う」言葉がけのスキルを習得する
- ・メンター制度を活用し、従業員エンゲージメントを高める



11
月
18
日
(火)

🌸 第3回 13:00～16:00 (受付12:30～)

(テーマ) **組織人としてメンター制度に取り組むコツ**

- ・上司、新人・**年上後輩職員**のモチベーションを維持するためのアサーション技術を学ぶ
- ・考えをまとめて、相手に伝える説明力を強化する
- ・上司との付き合い方、新人・**年上後輩職員**との付き合い方でイライラしないメンタル強化
- ・組織としての目標設定、行動計画の立て方



先着順
各40名

※受講者全員に令和6年度版「メンター制度等導入支援取り組み事例集」を**無料**配布(複数回受講された方は各1冊の配布)



※受講の際は、感染症予防対策(マスクの着用等)にご協力をお願いいたします。

◆講師◆

有限会社ケイ・アンド・ワイ
人材育成部門代表

温品 富美子 氏

会場:山口県教育会館 第一研修室
(山口市大手町2-18)全3回、同会場

(お申込み・お問い合わせ)

公益財団法人 介護労働安定センター山口支部

〒753-0824 山口市穂積町1-2 リバーサイド山陽Ⅱ2F

TEL 083-920-0926 FAX 083-920-0930

URL: www.kaigo-center.or.jp

担当: 村實

