

《エルダー・メンター制度啓発セミナー》新人職員の早期離職防止、

今いる職員の定着にメンター制度が活用されるには理由がある！

～ 働き続けたい職場づくりのための

職員間コミュニケーションの制度を学びましょう ～

無料

近年では、介護業界に限らず、新卒職員の育成だけでなく、**中途採用・セカンドキャリアの年上新人職員へのサポートが課題**であり、対応する指導者側（エルダー・メンター）の悩みも多く、**リーダーになりたがらない中間層も増えています**。エルダー・メンター制度とは、新人職員の職場定着だけでなく、**悩みを抱える中間層へも、組織としてしっかり寄り添い、中間層のキャリアアップ、自己啓発にも有効な人材育成戦略**です。

日時：令和7年 **7月24日(木)**

13:00 ～ 16:00 (受付12:30～)

人材不足
解消！！

- ・エルダー、メンター制度の概要～エルダー、メンター制度とは何かを学ぶ
- ・メリット・デメリットを学び、組織においてメンター制度を導入する理由を理解する
- ・メンター制度における、サポーター、メンター、エルダー、メンティの役割とは何か
- ・サポーター、メンター、エルダーが身に付けるべき、リーダーシップの取り方を学ぶ
- ・メンタリングをする際のコミュニケーション技法を体験する
- ・Z世代、**年上新人職員の特徴と、育成・定着のための働きかけ、関わり方**
- ・「ここで働きたい」、「この人達と働きたい」と思う職場づくりをするためのポイント

会場：**山口県教育会館 第一研修室**
(山口市大手町2-18)

定員：**40名 (先着順)**

毎年好評につき、定員になり次第
締め切らせていただきます。

※受講者全員に新人介護職員定着のための令和6年度版
「メンター制度等導入支援取組み事例集」を無料配布



※受講の際は、感染症予防対策（マスクの着用等）にご協力をお願いいたします。

【講師】

有限会社ケイ・アンド・ワイ
人材育成部門代表

温品 富美子 氏

接遇マナー・ビジネスマナー・コミュニケーション能力開発の研修講師として、
県内の官公庁・企業・病院・福祉施設・学校等で活躍中。

新人介護職員定着のための
メンター制度等導入支援取組み事例集



公益財団法人 介護労働安定センター 山口支部

(お申込み・お問い合わせ)

公益財団法人 介護労働安定センター山口支部

〒753-0824 山口市穂積町1-2 リバーサイド山陽Ⅱ2F

TEL 083-920-0926 FAX 083-920-0930

URL: www.kaigo-center.or.jp

担当：村實

