

各都道府県介護保険担当課（室）

各市町村介護保険担当課（室）

各介護保険関係団体 御中

← 厚生労働省 老健局総務課介護保険指導室

## 介護保険最新情報

### 今回の内容

### 介護保険施設等運営指導マニュアルの 一部改正について（通知）

※今般の改正は、前回の一部改正通知（R4.12.28 老健局長通知：介護保険最新情報 Vol.1120）以後に発出された事務連絡等に基づき、更新が必要な部分を改正するものです。令和6年度報酬改定に基づく一部改正通知は、あらためて発出しますのでご承知おきください。

計46枚（本紙を除く）

Vol.1211

令和6年3月11日

厚生労働省老健局総務課介護保険指導室

〔 貴関係諸団体に速やかに送信いただきますよう  
よろしく願いいたします。 〕

連絡先 TEL：03-5253-1111（内線 3957、3958）  
FAX：03-3592-1281

老発0311第5号  
令和6年3月11日

都道府県知事  
各 殿  
市（区）町村長

厚生労働省老健局長  
(公印省略)

介護保険施設等運営指導マニュアルの一部改正について（通知）

介護保険施設等運営指導マニュアルについては、令和4年3月31日付け老発0331第7号当職通知によりお示ししていますが、その後、関係事務連絡等が発出されたことに伴い、当該マニュアル別添3「各種加算・減算適用要件等一覧」について別添により所要の改正を行いましたので通知いたします。

各自治体等におかれては、管内関係団体、介護保険施設等への周知をお願いするとともに、運営指導にあたっての参考にしていただくようお願いいたします。

なお、改正した別添3「各種加算・減算適用要件等一覧」については、以下の厚生労働省ホームページに掲載していますので参照してください。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi\\_kaigo/kaigo\\_koureisha/shidou/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaigo/kaigo_koureisha/shidou/index.html)

○介護保険施設等運営指導マニュアル 別添3「各種加算・減算適用要件等一覧」の主な改正概要一覧

【報酬改定関係の改正箇所について】

| サービス種別  | 改正内容   |
|---|--|
| 介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算及び介護職員等ベースアップ等支援加算対象の全サービス<br>(訪問看護、訪問リハビリテーション、居宅療養管理指導、福祉用具貸与、居宅介護支援、介護予防訪問看護、介護予防訪問リハビリテーション、介護予防居宅療養管理指導、介護予防福祉用具貸与、介護予防支援は対象外) | 介護保険最新情報Vol.1159<br>(介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算及び介護職員等ベースアップ等支援加算に関するQ&Aの送付について)に基づき、「各種加算・減算適用要件等一覧」に該当部分を記載        |
|   | 介護保険最新情報Vol.1167<br>(介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算及び介護職員等ベースアップ等支援加算に関するQ&A(vol.2)の送付について)に基づき、「各種加算・減算適用要件等一覧」に該当部分を記載 |

【報酬改定関係以外の改正箇所について】

| サービス種別番号 | サービス種別          | 改正内容   |
|----------|-----------------|--|
| 106      | 通所介護            | 介護保険最新情報Vol.1127「令和3年度介護報酬改定に関するQ&A(Vol.13)(令和5年2月15日)」に基づき、「各種加算・減算適用要件等一覧」に「感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の基本報酬への加算」Q&Aを追記。 |
| 107      | 通所リハビリテーション     |  |
| 603      | 認知症対応型通所介護      |  |
| 609      | 地域密着型通所介護       |  |
| 701      | 介護予防認知症対応型通所介護  |  |
| 104      | 訪問リハビリテーション     | 介護保険最新情報Vol.1157<br>(「令和3年度介護報酬改定に関するQ&AVol.14)(令和5年7月4日)」に基づき、「各種加算・減算適用要件等一覧」に「事業所の医師が診療せずにリハビリテーションを提供した場合の減算」Q&Aを追記。           |
| 403      | 介護予防訪問リハビリテーション |  |

| 新                    |    |    |               |   | 旧   |    |    |               |   |
|----------------------|----|----|---------------|---|---|----|----|---------------|---|
| 101 訪問介護費            |    |    |               |   | 101 訪問介護費   |    |    |               |   |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   |
| 2人の訪問介護員等による場合       | ○  |    | 加算<br>200/100 | 厚生労働大臣が定める要件(厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等(平成27年厚生労働省告示第94号)を満たす場合であって、同時に2人の訪問介護員等が1人の利用者に対して指定訪問介護を行ったとき。<br><平成27年厚生労働省告示第94号第3号><br>2人の訪問介護員等により訪問介護を行うことについて利用者又はその家族等の同意を得ている場合であって、次のいずれかに該当するとき<br>イ 利用者の身体的理由により1人の訪問介護員等による介護が困難と認められる場合<br>ロ 暴力行為、著しい迷惑行為、器物破損行為等が認められる場合<br>ハ その他利用者の状況等から判断して、イ又はロに準ずると認められる場合   | 2人の訪問介護員等による場合  | ○  |    | 加算<br>200/100 | 厚生労働大臣が定める要件(厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等(平成27年厚生労働省告示第94号)を満たす場合であって、同時に2人の訪問介護員等が1人の利用者に対して指定訪問介護を行ったとき。<br><平成27年厚生労働省告示第94号第3号><br>2人の訪問介護員等により訪問介護を行うことについて利用者又はその家族等の同意を得ている場合であって、次のいずれかに該当するとき<br>イ 利用者の身体的理由により1人の訪問介護員等による介護が困難と認められる場合<br>ロ 暴力行為、著しい迷惑行為、器物破損行為等が認められる場合<br>ハ その他利用者の状況等から判断して、イ又はロに準ずると認められる場合   |
|                      |    |    |               | 同時に3人以上の訪問介護員等が1人の利用者に対して訪問介護を行った場合、それぞれの訪問介護員等1人につき、訪問介護費を算定する。ただし、例えば、体重が重い利用者に入浴介助等の重介護を内容とする訪問介護を提供する場合やエレベーターが利用できない居室から歩行介助等を行う場合など、利用者の状況等から判断して、イ又はロに準ずると認められる場合  |   |    |    |               | 同時に3人以上の訪問介護員等が1人の利用者に対して訪問介護を行った場合、それぞれの訪問介護員等1人につき、訪問介護費を算定する。ただし、例えば、体重が重い利用者に入浴介助等の重介護を内容とする訪問介護を提供する場合やエレベーターが利用できない居室から歩行介助等を行う場合など、利用者の状況等から判断して、イ又はロに準ずると認められる場合  |
|                      |    |    |               | 4版 VOL2 問1) について訪問介護費(訪問介護員等1人)を算定する。   |   |    |    |               | 4版 VOL2 問1) について訪問介護費(訪問介護員等1人)を算定する。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |    | 加算<br>24/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出した指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 加算<br>24/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出した指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
|                      |    |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに倣えばよいか。   |   |    |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援 補助金に関するQ&A vol.4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) | 新設 |    |               |   |

| 新                    |    |    |              |   | 旧  |    |    |              |   |
|----------------------|----|----|--------------|---|--|----|----|--------------|---|
| 102 訪問入浴介護費          |    |    |              |   | 102 訪問入浴介護費  |    |    |              |   |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名   | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   |
| 3人の介護職員による場合         | ○  |    | 減算<br>95/100 | 利用者に対して、入浴により当該利用者の身体の状態等に支障を生ずるおそれがないと認められる場合に、その主治の医師の意見を確認した上で、指定訪問入浴介護事業所の介護職員3人が、指定訪問入浴介護を行った場合<br><br><平成12年老企36号 第2の3(2)><br>訪問入浴介護の提供に当たる3人の職員のうち、看護職員が含まれている場合であっても所定単位数に100分の95を乗じて得た単位数が算定されることには変わりがないものであること。  | 3人の介護職員による場合   | ○  |    | 減算<br>95/100 | 利用者に対して、入浴により当該利用者の身体の状態等に支障を生ずるおそれがないと認められる場合に、その主治の医師の意見を確認した上で、指定訪問入浴介護事業所の介護職員3人が、指定訪問入浴介護を行った場合<br><br><平成12年老企36号 第2の3(2)><br>訪問入浴介護の提供に当たる3人の職員のうち、看護職員が含まれている場合であっても所定単位数に100分の95を乗じて得た単位数が算定されることには変わりがないものであること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |    | 加算<br>11/100 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○  |    | 加算<br>11/100 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱い<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱い<br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加率によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画書で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |    |              |   |

新設





| 加算・減算名               |  | 実施体制 |  | 加算・減算      |  | 加算・減算適用要件  |  | 加算・減算名  |  | 実施体制 |  | 加算・減算      |  | 加算・減算適用要件  |  |
|----------------------|--|------|--|------------|--|--|--|---|--|------|--|------------|--|--|--|
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     |  | ○    |  | 加算 11/1000 |  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算  |  | ○    |  | 加算 11/1000 |  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |  |      |  |            |  | 【Q&A】  |  |   |  |      |  |            |  |  |  |
|                      |  |      |  |            |  | Q  |  |   |  |      |  |            |  |  |  |
|                      |  |      |  |            |  | ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに倣えばよいか。  |  | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |  |      |  |            |  |  |  |
|                      |  |      |  |            |  | ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給 又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。   |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画書で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |  | 新設   |  |            |  |  |  |



| 新                                |    |    |              |   | 旧                                |    |    |              |   |
|----------------------------------|----|----|--------------|---|----------------------------------|----|----|--------------|---|
| 107 通所リハビリテーション費                 |    |    |              |   | 107 通所リハビリテーション費                 |    |    |              |   |
| 加算・減算名                           | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名                           | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   |
| 定員超過利用減算                         |    |    | 減算<br>70/100 | 利用者の数又は医師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員若しくは介護職員（以下「医師等」という。）の員数が別に厚生労働大臣が定める基準（平成12年厚生省告示第27号）に該当する場合<br>＜平成12年厚生省告示第27号＞<br>イ 指定通所リハビリテーションの月平均の利用者の数が介護保険法施行規則（平成11年厚生省令第36号）第120条の規定に基づき都道府県知事（指定都市又は中核市の市長）に提出した運営規程に定められている利用定員を超えること。  | 定員超過利用減算                         |    |    | 減算<br>70/100 | 利用者の数又は医師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、看護職員若しくは介護職員（以下「医師等」という。）の員数が別に厚生労働大臣が定める基準（平成12年厚生省告示第27号）に該当する場合<br>＜平成12年厚生省告示第27号＞<br>イ 指定通所リハビリテーションの月平均の利用者の数が介護保険法施行規則（平成11年厚生省令第36号）第120条の規定に基づき都道府県知事（指定都市又は中核市の市長）に提出した運営規程に定められている利用定員を超えること。  |
| 感染症等発生で利用者数減少が一定以上生じている場合の加算 Q&A |    |    |              | 感染症等発生によって利用延人員数の減少が生じた場合には、基本的に一度3%加算を算定した際は別の感染症や災害を事由とする場合にのみ、再度同加算を算定することが可能であるとして（※）が、令和3年度中の利用延人員数の減少に基づき同加算を算定した事業所が、令和4年度に再び同加算を算定することはできない。<br>（※）令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（Vol.3）（令和3年3月26日）問2<br>新型コロナウイルス感染症は、3%加算や規模区分の特例の対象となる感染症とされている（※）が、令和5年度も引き続き同加算や特例の対象となる感染症と考慮される。<br>（※）「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」（令和3年3月16日老認発0316 第4号・老老発0316 第3号）別紙1<br>令和4年度中の利用延人員数の減少に基づき3%加算を算定した事業所が、令和5年度に再び同加算を算定することはできない。   | 感染症等発生で利用者数減少が一定以上生じている場合の加算 Q&A |    |    |              | 感染症等発生によって利用延人員数の減少が生じた場合には、基本的に一度3%加算を算定した際は別の感染症や災害を事由とする場合にのみ、再度同加算を算定することが可能であるとして（※）が、令和3年度中の利用延人員数の減少に基づき同加算を算定した事業所が、令和4年度に再び同加算を算定することはできない。<br>（※）令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（Vol.3）（令和3年3月26日）問2<br>新型コロナウイルス感染症は、令和5年度も引き続き同加算や特例の対象となる感染症である。なお、同年度中に同加算や特例の対象となることとする場合は、事務連絡によりお示しする。（令和3年度介護報酬改定に関するQ&A（Vol.13）（令和5年2月15日）問1）<br>令和5年度においても算定可能である。この場合、令和5年度の間加算の算定に当たっては、減少月の利用延人員数が、令和4年度の1月当たりの平均利用延人員数から100分の5以上減少していることが必要である。算定方法の具体例は別添「感染症や災害の影響により利用延人員数が減少した場合の基本報酬への3%加算 令和4年度の取扱い」を参照されたい。（令和3年度介護報酬改定 Q&A Vol.11 問2）<br>令和4年度中の利用延人員数の減少に基づき3%加算を算定した事業所が、令和5年度に再び同加算を算定することはできない。  |
| 介護福祉士の配置等要約書の作成等を行うことによる生活継続支援加算 |    |    |              | 介護福祉士の配置等要約書の作成等を行うことによる生活継続支援加算の要件等を満たしている場合、介護福祉士の配置等要約書の作成等を行うことによる生活継続支援加算の割合に関する。  | 介護福祉士の配置等要約書の作成等を行うことによる生活継続支援加算 |    |    |              | 介護福祉士の配置等要約書の作成等を行うことによる生活継続支援加算の要件等を満たしている場合、介護福祉士の配置等要約書の作成等を行うことによる生活継続支援加算の割合に関する。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算                 |    |    | 加算<br>10/100 | 厚生労働大臣が定める基準（平成27年厚生労働省告示第95号4の3）イ 介護職員等以外の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算（1）から（Ⅲ）までのいずれかを算定していること。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算                 |    |    | 加算<br>10/100 | 厚生労働大臣が定める基準（平成27年厚生労働省告示第95号4の3）イ 介護職員等以外の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算（1）から（Ⅲ）までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A             |    |    |              | 賃見のどおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A（Vol.1～4）を参照すること。（令和5年度 VOL1 問1）<br>介護職員等ベースアップ等支援加算（以下「ベア加算」という。）については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準（平成27年厚生労働省告示第95号）において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て（以下「ベースアップ等」という。）に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終了前、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が再び生じよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。（令和5年度 VOL2 問1） | 介護職員等ベースアップ等支援加算                 |    |    |              | 賃見のどおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A（Vol.1～4）を参照すること。（令和5年度 VOL1 問1）<br>介護職員等ベースアップ等支援加算（以下「ベア加算」という。）については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準（平成27年厚生労働省告示第95号）において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て（以下「ベースアップ等」という。）に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終了前、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が再び生じよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。（令和5年度 VOL2 問1） |

新  
108 短期入所生活介護費

旧  
108 短期入所生活介護費

【短期入所生活介護の加算・減算に関する要件 概要】

- 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。
 

|          |  |
|----------|--|
| ① 報酬告示   | 「指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成12年2月10日厚生省告示第19号)   |
| ② 留意事項通知 | 「指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準(短期入所サービス及び特定施設入居者生活介護に係る部分)及び指定施設サービス等に要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成12年3月8日老企第40号) |
| ③ Q&A    | —  |
- 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。
 

|                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)                            |
| ⑤ 施設基準告示        | 「厚生労働大臣が定める施設基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第96号)  |
| ⑥ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑦ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑧ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八條第三項及び第八十七條第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                  |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練、栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号) |
- 上記通知等のうち、令和3年度介護報酬改定により改正があった要件等については、厚生労働省HP(以下URL)に掲載しています。令和3年度介護報酬改定について [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411\\_00034.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00034.html)

| 加算・減算名   | 実施   | 体制 | 加算・減算       | 加算・減算適用要件   |   |   |   |   |  |  |
|--|--|----|-------------|---|---|---|---|---|--|--|
| 夜勤減算   |  |    | 減算 97/100   | <p>【報酬告示】別表8 注1<br/>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>【留意事項通知】第2の1<br/>(6) 夜勤体制による減算について<br/>① 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の事故防止を図るよう努めることとする。員数が基準に満たない場合は、いずれかの次の事項を要することとする。<br/>ロ 夜勤を行う職員が、(5)2を準用すること、この場合、員数第2位以下とあるのは、「小数点以下」と読み替えるものとする。<br/>ハ 夜勤を行う職員が、(5)2を準用すること、この場合、員数第2位以下とあるのは、「小数点以下」と読み替えるものとする。</p>  |   |   |   |   |  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○  |    | 加算 16/10.00 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出した指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |   |   |   |   |  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A   |  |    |             | <p>【Q&amp;A】</p> <table border="1"> <tr> <th>Q</th> <th>A</th> </tr> <tr> <td>① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに併せよいか。</td> <td>意見のとおり。介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 補助金に関するQ&amp;A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</td> </tr> <tr> <td>② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を減算させる必要があるか。</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとしている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金増額を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金増額の改定によるベースアップ等の増額が図られなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</td> </tr> </table> | Q | A | ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに併せよいか。 | 意見のとおり。介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1) | ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を減算させる必要があるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとしている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金増額を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金増額の改定によるベースアップ等の増額が図られなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |
| Q  | A  |    |             |   |   |   |   |   |  |  |
| ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに併せよいか。  | 意見のとおり。介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |    |             |   |   |   |   |   |  |  |
| ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を減算させる必要があるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとしている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金増額を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金増額の改定によるベースアップ等の増額が図られなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |             |   |   |   |   |   |  |  |

【短期入所生活介護の加算・減算に関する要件 概要】

- 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。
 

|          |  |
|----------|--|
| ① 報酬告示   | 「指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成12年2月10日厚生省告示第19号)   |
| ② 留意事項通知 | 「指定居宅サービスに要する費用の額の算定に関する基準(短期入所サービス及び特定施設入居者生活介護に係る部分)及び指定施設サービス等に要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成12年3月8日老企第40号) |
| ③ Q&A    | —  |
- 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。
 

|                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)                            |
| ⑤ 施設基準告示        | 「厚生労働大臣が定める施設基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第96号)  |
| ⑥ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑦ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑧ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八條第三項及び第八十七條第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                  |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練、栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号) |
- 上記通知等のうち、令和3年度介護報酬改定により改正があった要件等については、厚生労働省HP(以下URL)に掲載しています。令和3年度介護報酬改定について [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411\\_00034.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00034.html)

| 加算・減算名   | 実施   | 体制 | 加算・減算       | 加算・減算適用要件   |   |   |   |   |  |  |
|--|--|----|-------------|---|---|---|---|---|--|--|
| 夜勤減算   |  |    | 減算 97/100   | <p>【報酬告示】別表8 注1<br/>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>【留意事項通知】第2の1<br/>(6) 夜勤体制による減算について<br/>① 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の事故防止を図るよう努めることとする。員数が基準に満たない場合は、いずれかの次の事項を要することとする。<br/>ロ 夜勤を行う職員が、(5)2を準用すること、この場合、員数第2位以下とあるのは、「小数点以下」と読み替えるものとする。<br/>ハ 夜勤を行う職員が、(5)2を準用すること、この場合、員数第2位以下とあるのは、「小数点以下」と読み替えるものとする。</p>  |   |   |   |   |  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○  |    | 加算 16/10.00 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出した指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |   |   |   |   |  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A   |  |    |             | <p>【Q&amp;A】</p> <table border="1"> <tr> <th>Q</th> <th>A</th> </tr> <tr> <td>① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに併せよいか。</td> <td>意見のとおり。介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 補助金に関するQ&amp;A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</td> </tr> <tr> <td>② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を減算させる必要があるか。</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとしている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金増額を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金増額の改定によるベースアップ等の増額が図られなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</td> </tr> </table> | Q | A | ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに併せよいか。 | 意見のとおり。介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1) | ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を減算させる必要があるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとしている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金増額を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金増額の改定によるベースアップ等の増額が図られなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |
| Q  | A  |    |             |   |   |   |   |   |  |  |
| ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに併せよいか。  | 意見のとおり。介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |    |             |   |   |   |   |   |  |  |
| ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を減算させる必要があるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとしている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金増額を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金増額の改定によるベースアップ等の増額が図られなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |             |   |   |   |   |   |  |  |

新設

| 新                     |      |              |  |  | 旧                     |      |   |  |    |
|-----------------------|------|--------------|--|--|-----------------------|------|---|--|----|
| 109 短期入所療養介護費         |      |              |  |  | 109 短期入所療養介護費         |      |   |  |    |
| 加算・減算名                | 実施体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |  | 加算・減算名                | 実施体制 | 加算・減算   | 加算・減算適用要件  |    |
| 介護老人保健施設における短期入所療養介護費 |      |              |  |  | 介護老人保健施設における短期入所療養介護費 |      |   |  |    |
| 夜勤について                |      | 減算<br>97/100 | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2イ(1)(2)&gt;<br/>(略)<br/>&lt;平成12年老全第40号第2の1&gt;<br/>(6) 夜勤体制による減算について<br/>(1) 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の未然防止を図るよう努めるものとする。<br/>(2) 夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の減算については、ある月(暦月)において以下のいずれかの事態が発生した場合に、その翌月において利用者等の全員について、所定単位数が減算されることとする。<br/>イ 夜勤時間帯(午後10時から翌日の午前5時までの時間を含めた連続する16時間をいい、原則として事業所又は施設ごとに設定するものとする。))において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が2日以上連続して発生した場合<br/>ロ 夜勤時間帯において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が4日以上発生した場合<br/>(3) 夜勤を行う職員の員数の算定における利用者等の数については、(5)②を準用すること。この場合において「小点数第二位以下」とあるのは「小点数以下」と読み替えるものとする。<br/>(4) 夜勤職員基準に定められる夜勤を行う職員の員数は、夜勤時間帯を通じて配置されるべき職員の員数であり、複数の職員が交代で勤務することにより当該基準を満たして構わないものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合においては、整数部分の員数の職員の配置に加えて、夜勤時間帯に勤務する別の職員の勤務時間数の合計を16で除して得た数が、小数部分の数以上となる職員を配置することとする。なお、この場合において、整数部分の員数の職員に加えて別の職員を配置する時間帯は、夜勤時間帯に充てられなければならない時間帯である必要があり、夜勤時間帯において最も少ない時間帯である必要はないものとする。</p> |  | 夜勤について                |      | 減算<br>97/100  | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2イ(1)(2)&gt;<br/>(略)<br/>&lt;平成12年老全第40号第2の1&gt;<br/>(6) 夜勤体制による減算について<br/>(1) 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の未然防止を図るよう努めるものとする。<br/>(2) 夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の減算については、ある月(暦月)において以下のいずれかの事態が発生した場合に、その翌月において利用者等の全員について、所定単位数が減算されることとする。<br/>イ 夜勤時間帯(午後10時から翌日の午前5時までの時間を含めた連続する16時間をいい、原則として事業所又は施設ごとに設定するものとする。))において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が2日以上連続して発生した場合<br/>ロ 夜勤時間帯において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が4日以上発生した場合<br/>(3) 夜勤を行う職員の員数の算定における利用者等の数については、(5)②を準用すること。この場合において「小点数第二位以下」とあるのは「小点数以下」と読み替えるものとする。<br/>(4) 夜勤職員基準に定められる夜勤を行う職員の員数は、夜勤時間帯を通じて配置されるべき職員の員数であり、複数の職員が交代で勤務することにより当該基準を満たして構わないものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合においては、整数部分の員数の職員の配置に加えて、夜勤時間帯に勤務する別の職員の勤務時間数の合計を16で除して得た数が、小数部分の数以上となる職員を配置することとする。なお、この場合において、整数部分の員数の職員に加えて別の職員を配置する時間帯は、夜勤時間帯に充てられなければならない時間帯である必要があり、夜勤時間帯において最も少ない時間帯である必要はないものとする。</p> |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算      | ○    | 加算<br>8/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算      | ○    | 加算<br>8/1000  | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |      |              | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援補助金の取扱いに違いはないか。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。</p>   |  |                       |      | <p>賃見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p> |  | 新設 |

| 新                       |    |    |              |   | 旧   |    |    |              |  |
|-------------------------|----|----|--------------|---|---|----|----|--------------|--|
| 109 短期入所療養介護費           |    |    |              |   | 109 短期入所療養介護費   |    |    |              |  |
| 加算・減算名                  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 療養病床を有する病院における短期入所療養介護費 |    |    |              |   | 療養病床を有する病院における短期入所療養介護費   |    |    |              |  |
| 夜勤について                  |    |    | 減算<br>25単位   | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br><平成12年厚生省告示第29号2ロ(1)(2)><br>(略)<br><平成12年老企第40号第2の1><br>(6) 夜勤体制による減算について<br>(1) 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の未然防止を図るよう努めるものとする。<br>(2) 夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合は、ある月(暦月)において以下のいずれかの事態が発生した場合に、その翌月において利用者等の全員について、所定単位数が減算されることとする。<br>イ 夜勤時間帯(午後10時から翌日の午前5時までの時間を含めた連続する16時間をいい、原則として事業所又は施設ごとに設定するものとする。))において夜勤を行う職員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が2日以上連続して発生した場合<br>ロ 夜勤時間帯において夜勤を行う職員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が4日以上発生した場合<br>(3) 夜勤を行う職員の員数の算定における利用者等の数については、(5)②を準用すること。この場合において「小数点第二位以下」とあるのは「小数点以下」と読み替えるものとする。<br>(4) 夜勤職員基準に定められる夜勤を行う職員の員数は、夜勤時間帯を通じて配置されるべき職員の員数であり、複数の職員が交代で勤務することにより当該基準を満たして稼働しているものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合には、整数部が不足するに等しいものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合には、整数部が不足するに等しいものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合には、整数部が不足するに等しいものとする。 | 夜勤について  |    |    | 減算<br>25単位   | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br><平成12年厚生省告示第29号2ロ(1)(2)><br>(略)<br><平成12年老企第40号第2の1><br>(6) 夜勤体制による減算について<br>(1) 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の未然防止を図るよう努めるものとする。<br>(2) 夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合は、ある月(暦月)において以下のいずれかの事態が発生した場合に、その翌月において利用者等の全員について、所定単位数が減算されることとする。<br>イ 夜勤時間帯(午後10時から翌日の午前5時までの時間を含めた連続する16時間をいい、原則として事業所又は施設ごとに設定するものとする。))において夜勤を行う職員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が2日以上連続して発生した場合<br>ロ 夜勤時間帯において夜勤を行う職員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が4日以上発生した場合<br>(3) 夜勤を行う職員の員数の算定における利用者等の数については、(5)②を準用すること。この場合において「小数点第二位以下」とあるのは「小数点以下」と読み替えるものとする。<br>(4) 夜勤職員基準に定められる夜勤を行う職員の員数は、夜勤時間帯を通じて配置されるべき職員の員数であり、複数の職員が交代で勤務することにより当該基準を満たして稼働しているものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合には、整数部が不足するに等しいものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合には、整数部が不足するに等しいものとする。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算        | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A    |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに倣えばよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援 補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額 以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) | 新設 |    |              |  |



| 新   |    |    |              |  | 旧   |    |    |              |  |
|---|----|----|--------------|--|---|----|----|--------------|--|
| 109 短期入所療養介護費   |    |    |              |  | 109 短期入所療養介護費   |    |    |              |  |
| 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 診療所における短期入所療養介護費                                      |    |    |              |  | 診療所における短期入所療養介護費  |    |    |              |  |
| 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合 |    |    |              |  | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合   |    |    |              |  |
| 定員超過利用減算  |    |    | 減算<br>70/100 | <平成12年厚生省告示第27号4ハ><br>指定短期入所療養介護の月平均の利用者の数が指定短期入所療養介護を行う病室における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計が介護保険法施行規則(平成11年厚生省令第36号)第122条の規定に基づき都道府県知事(指定都市又は中核市の市長)に提出した入院患者の定員を超えること   | 定員超過利用減算  |    |    | 減算<br>70/100 | <平成12年厚生省告示第27号4ハ><br>指定短期入所療養介護の月平均の利用者の数が指定短期入所療養介護を行う病室における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計が介護保険法施行規則(平成11年厚生省令第36号)第122条の規定に基づき都道府県知事(指定都市又は中核市の市長)に提出した入院患者の定員を超えること   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算                                      | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A                                  |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善支援補助金の取扱いに倣えばよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) | 新設 |    |              |  |

| 新   |    |    |              |   | 旧  |                      |    |              |   |    |
|---|----|----|--------------|---|--|----------------------|----|--------------|---|----|
| 109 短期入所療養介護費   |    |    |              |   | 109 短期入所療養介護費  |                      |    |              |   |    |
| 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名   | 実施                   | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   |    |
| <b>老人性認知症疾患療養病棟を有する病院における短期入所療養介護費</b>                |    |    |              |   | <b>老人性認知症疾患療養病棟を有する病院における短期入所療養介護費</b>   |                      |    |              |   |    |
| 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合 |    |    |              |   | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合  |                      |    |              |   |    |
| 定員超過利用減算  |    |    | 減算<br>70/100 | <平成12年厚生省告示第27号4口(1)><br>指定短期入所療養介護の月平均の利用者の数が指定短期入所療養介護を行う病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計が介護保険法施行規則(平成11年厚生省令第36号)第122条の規定に基づき都道府県知事(指定都市又は中核市の市長)に提出した入院患者の定員を超えること   | 定員超過利用減算   |                      |    | 減算<br>70/100 | <平成12年厚生省告示第27号4口(1)><br>指定短期入所療養介護の月平均の利用者の数が指定短期入所療養介護を行う病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計が介護保険法施行規則(平成11年厚生省令第36号)第122条の規定に基づき都道府県知事(指定都市又は中核市の市長)に提出した入院患者の定員を超えること   |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算                                      | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○                    |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A                                  |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善支援補助金の取扱いに違いがあるか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。そのため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) | 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |              |   | 新設 |

| 新                    |      |              |  |  | 旧                    |      |              |  |  |
|----------------------|------|--------------|--|--|----------------------|------|--------------|--|--|
| 109 短期入所療養介護費        |      |              |  |  | 109 短期入所療養介護費        |      |              |  |  |
| 加算・減算名               | 実施体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |  | 加算・減算名               | 実施体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |  |
| 介護医療院における短期入所療養介護費   |      |              |  |  | 介護医療院における短期入所療養介護費   |      |              |  |  |
| 夜勤について               |      | 減算<br>25単位   | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>(6) 夜勤体制による減算について<br/>① 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の未然防止を図るよう努めるものとする。<br/>② 夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の減算については、ある月(暦月)において以下のいずれかの事態が発生した場合に、その翌月において利用者等の全員について、所定単位数が減算されることとする。<br/>イ 夜勤時間帯(午後10時から翌日の午前5時までの時間を含めた連続する16時間をいい、原則として事業所又は施設ごとに設定するものとする。))において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が2日以上連続して発生した場合<br/>ロ 夜勤時間帯において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が4日以上発生した場合<br/>③ 夜勤を行う職員の員数の算定における利用者等の数については、(5)②を準用すること。この場合において「小数点第二位以下」とあるのは「小数点以下」と読み替えるものとする。<br/>④ 夜勤職員基準に定められる夜勤を行う職員の員数は、夜勤時間帯を通じて配置されるべき職員の員数であり、複数の職員が交代で勤務することにより当該基準を満たして構わないものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合においては、整数部分の員数の職員の配置に加えて、夜勤時間帯に勤務する別の職員の勤務時間数の合計を16で除して得た数が、小数部分の数以上となるよう職員を配置することとする。なお、この場合において、整数部分の員数の職員に加えて別の職員を配置する時間帯は、夜勤時間帯に属し、いずれの時間帯でも構わない時間帯である必要はない。当該時間帯において最も配置されるべき職員を配置する時間帯に充てるものとする。</p> |  | 夜勤について               |      | 減算<br>25単位   | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>&lt;平成12年厚生省告示第29号2ハ(1)(2)&gt;<br/>(6) 夜勤体制による減算について<br/>① 短期入所生活介護、短期入所療養介護、介護福祉施設サービス、介護保健施設サービス及び介護療養施設サービスについては、夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の所定単位数の減算に係る規定(厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号。以下「夜勤職員基準」という。))を置いているところであるが、これらの規定は、夜間の安全の確保及び利用者等のニーズに対応し、適正なサービスの提供を確保するための規定であり、夜勤を行う看護職員又は介護職員の員数不足の未然防止を図るよう努めるものとする。<br/>② 夜勤を行う職員の員数が基準に満たない場合の減算については、ある月(暦月)において以下のいずれかの事態が発生した場合に、その翌月において利用者等の全員について、所定単位数が減算されることとする。<br/>イ 夜勤時間帯(午後10時から翌日の午前5時までの時間を含めた連続する16時間をいい、原則として事業所又は施設ごとに設定するものとする。))において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が2日以上連続して発生した場合<br/>ロ 夜勤時間帯において夜勤を行う職員員数が夜勤職員基準に定める員数に満たない事態が4日以上発生した場合<br/>③ 夜勤を行う職員の員数の算定における利用者等の数については、(5)②を準用すること。この場合において「小数点第二位以下」とあるのは「小数点以下」と読み替えるものとする。<br/>④ 夜勤職員基準に定められる夜勤を行う職員の員数は、夜勤時間帯を通じて配置されるべき職員の員数であり、複数の職員が交代で勤務することにより当該基準を満たして構わないものとする。また、夜勤職員基準に定められる員数に小数が生じる場合においては、整数部分の員数の職員の配置に加えて、夜勤時間帯に勤務する別の職員の勤務時間数の合計を16で除して得た数が、小数部分の数以上となるよう職員を配置することとする。なお、この場合において、整数部分の員数の職員に加えて別の職員を配置する時間帯は、夜勤時間帯に属し、いずれの時間帯でも構わない時間帯である必要はない。当該時間帯において最も配置されるべき職員を配置する時間帯に充てるものとする。</p> |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○    | 加算<br>5/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○    | 加算<br>5/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |      |              | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに介護職員処遇改善 支援補助金の取扱いに併せよいか。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。</p>  |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |      |              | <p>真見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終了に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額に間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p>   |  |





| 新                    |      |        |   | 旧                |      |        |   |
|----------------------|------|--------|---|------------------|------|--------|---|
| 301 介護老人福祉施設サービス     |      |        |   | 301 介護老人福祉施設サービス |      |        |   |
| 加算・減算名               | 実施体制 | 加算・減算  | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名           | 実施体制 | 加算・減算  | 加算・減算適用要件   |
| 夜勤について               | 減算   | 97/100 | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の数に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合。<br/>           &lt;平成12年厚生省告示第29号の3&gt;<br/>           イ 介護福祉施設サービス費又はユニット型介護福祉施設サービス費を算定すべき指定介護福祉施設サービスの夜勤を行う職員の数に関する基準<br/>           (1) 介護福祉施設サービス費を算定すべき指定介護福祉施設サービスの夜勤を行う職員の数に関する基準<br/>           第1号ロ(1)の規定を準用する。<br/>           (第1号ロ(1))<br/>           夜勤を行う介護職員又は看護職員の数が次のとおりであること。<br/>           a 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が25以下の特別養護老人ホームにあっては、1以上<br/>           b 26以上60以下は、2以上<br/>           c 61以上80以下は、3以上<br/>           d 81以上100以下は、4以上<br/>           e 101以上は、4に、100を超えて25又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上<br/>           f bからeまでの規定にかかわらず、次に掲げる条件のいずれにも適合する場合は、指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数に応じてbからeまでの規定に基づき算出される数に10分の8を乗じて得た数以上<br/>           i 夜勤時間帯を通じて、利用者の動向を検知できる見守り機器(以下「見守り機器」という。)を当該短期入所生活介護事業所の利用者の数以上設置していること。<br/>           ii 夜勤時間帯を通じて、夜勤を行う全ての介護職員又は看護職員が情報通信機器を使用し、職員同士の連携促進が図られていること。<br/>           iii 見守り機器及び情報通信機器(以下「見守り機器等」という。)を活用する際の安全体制及びケアの質の確保並びに職員の負担軽減に関する次に掲げる事項を実施し、かつ、見守り機器等を安全かつ有効に活用するための委員会を設置し、介護職員、看護職員その他の職種の者と共同し、当該委員会において必要な検討等を行い、及び当該事項の実施を定期的に確認すること。<br/>           (1) 夜勤を行う職員による居室への訪問を個別に必要とする利用者への訪問及び当該利用者に対する適切なケア等による利用者の安全及びケアの質の確保<br/>           (2) 夜勤を行う職員の負担の軽減及び勤務状況への配慮<br/>           (3) 夜勤時間帯における緊急時の体制整備<br/>           (4) 見守り機器等の定期的な点検<br/>           (5) 見守り機器等を安全かつ有効に活用するための職員研修<br/>           iv 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が、60以下の場合は1以上、61以上の場合は、指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数の10分の8を乗じて得た数以上</p> | 夜勤について           | 減算   | 97/100 | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の数に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合。<br/>           &lt;平成12年厚生省告示第29号の3&gt;<br/>           イ 介護福祉施設サービス費又はユニット型介護福祉施設サービス費を算定すべき指定介護福祉施設サービスの夜勤を行う職員の数に関する基準<br/>           (1) 介護福祉施設サービス費を算定すべき指定介護福祉施設サービスの夜勤を行う職員の数に関する基準<br/>           第1号ロ(1)の規定を準用する。<br/>           (第1号ロ(1))<br/>           夜勤を行う介護職員又は看護職員の数が次のとおりであること。<br/>           a 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が25以下の特別養護老人ホームにあっては、1以上<br/>           b 26以上60以下は、2以上<br/>           c 61以上80以下は、3以上<br/>           d 81以上100以下は、4以上<br/>           e 101以上は、4に、100を超えて25又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上<br/>           f bからeまでの規定にかかわらず、次に掲げる条件のいずれにも適合する場合は、指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数に応じてbからeまでの規定に基づき算出される数に10分の8を乗じて得た数以上<br/>           i 夜勤時間帯を通じて、利用者の動向を検知できる見守り機器(以下「見守り機器」という。)を当該短期入所生活介護事業所の利用者の数以上設置していること。<br/>           ii 夜勤時間帯を通じて、夜勤を行う全ての介護職員又は看護職員が情報通信機器を使用し、職員同士の連携促進が図られていること。<br/>           iii 見守り機器及び情報通信機器(以下「見守り機器等」という。)を活用する際の安全体制及びケアの質の確保並びに職員の負担軽減に関する次に掲げる事項を実施し、かつ、見守り機器等を安全かつ有効に活用するための委員会を設置し、介護職員、看護職員その他の職種の者と共同し、当該委員会において必要な検討等を行い、及び当該事項の実施を定期的に確認すること。<br/>           (1) 夜勤を行う職員による居室への訪問を個別に必要とする利用者への訪問及び当該利用者に対する適切なケア等による利用者の安全及びケアの質の確保<br/>           (2) 夜勤を行う職員の負担の軽減及び勤務状況への配慮<br/>           (3) 夜勤時間帯における緊急時の体制整備<br/>           (4) 見守り機器等の定期的な点検<br/>           (5) 見守り機器等を安全かつ有効に活用するための職員研修<br/>           iv 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が、60以下の場合は1以上、61以上の場合は、指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数の10分の8を乗じて得た数以上</p> |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | 加算   | 6/100  | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>           &lt;平成27年厚生労働省告示第95号の4の3&gt;<br/>           イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>           ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | 加算   | 6/100  | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>           &lt;平成27年厚生労働省告示第95号の4の3&gt;<br/>           イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>           ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |      |        | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに倣えばよい。</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。</p>   | 介護職員等ベースアップ等支援加算 |      |        | <p>賃見のとおり、介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援補助金に関するQ&amp;A v ol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ペア加算」という。)]については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)]に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりペア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ペア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でペア加算の加算額が賃金改善計画書で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p>   |

| 新                    |    |    |              |  | 旧   |    |    |              |  |
|----------------------|----|----|--------------|--|---|----|----|--------------|--|
| 302 介護老人保健施設サービス     |    |    |              |  | 302 介護老人保健施設サービス  |    |    |              |  |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 夜勤について               |    |    | 減算<br>97/100 | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号6)を満たさない場合  | 夜勤について  |    |    | 減算<br>97/100 | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号6)を満たさない場合  |
| 定員超過利用減算             |    |    | 減算<br>70     | 入所者の数が厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法(平成12年厚生省告示第27号13)に該当する場合<br><平成12年厚生省告示第27号13><br>入所者定数超過の場合  | 定員超過利用減算  |    |    | 減算<br>70     | 入所者の数が厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法(平成12年厚生省告示第27号13)に該当する場合<br><平成12年厚生省告示第27号13><br>入所者定数超過の場合  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |    | 加算<br>8/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 加算<br>8/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに代えはよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援 補助金に関するQ&A Vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) | 新設 |    |              |  |

| 新                        |    |    |              |  | 旧                        |    |    |              |  |    |
|--------------------------|----|----|--------------|--|--------------------------|----|----|--------------|--|----|
| 303 介護療養型医療施設サービス        |    |    |              |  | 303 介護療養型医療施設サービス        |    |    |              |  |    |
| 加算・減算名                   | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名                   | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |    |
| 療養病床を有する病院における介護療養施設サービス |    |    |              |  | 療養病床を有する病院における介護療養施設サービス |    |    |              |  |    |
| 夜勤について                   |    |    | 減算<br>25単位   | <p>療養病床を有する病院である指定介護療養型医療施設において、厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第29号7イ・ロ&gt;<br/>イ 療養型介護療養施設サービス費を算定すべき指定介護療養施設サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>病院療養病床短期入所療養介護費又はユニット型病院療養病床短期入所療養介護費を算定すべき指定短期入所療養介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>(1) 指定短期入所療養介護を行う療養病床に係る病棟(以下「療養病棟」という。)における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が、当該療養病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/>(2) 療養病棟における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/>(3) 療養病棟における夜勤を行う看護職員又は介護職員の1人当たりの月平均夜勤時間数が64時間以下であること。<br/>ロ ユニット型療養型介護療養施設サービス費を算定すべき指定介護療養施設サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>(1) 指定短期入所療養介護を行う療養病床に係る病棟(以下「療養病棟」という。)における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が、当該療養病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/>(2) 療養病棟における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/>(3) 療養病棟における夜勤を行う看護職員又は介護職員の1人当たりの月平均夜勤時間数が64時間以下であること。<br/>ハ ユニット型病院療養病床短期入所療養介護費を算定すべき指定短期入所療養介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>(1) 指定短期入所療養介護を行う療養病床に係る病棟(以下「療養病棟」という。)における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が、当該療養病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/>(2) 療養病棟における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/>(3) 療養病棟における夜勤を行う看護職員又は介護職員の1人当たりの月平均夜勤時間数が64時間以下であること。</p> | 夜勤について                   |    |    | 減算<br>25単位   | <p>療養病床を有する病院である指定介護療養型医療施設において、厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第29号7イ・ロ&gt;<br/>イ 療養型介護療養施設サービス費を算定すべき指定介護療養施設サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>病院療養病床短期入所療養介護費又はユニット型病院療養病床短期入所療養介護費を算定すべき指定短期入所療養介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>(1) 指定短期入所療養介護を行う療養病床に係る病棟(以下「療養病棟」という。)における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が、当該療養病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/>(2) 療養病棟における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/>(3) 療養病棟における夜勤を行う看護職員又は介護職員の1人当たりの月平均夜勤時間数が64時間以下であること。<br/>ロ ユニット型療養型介護療養施設サービス費を算定すべき指定介護療養施設サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>(1) 指定短期入所療養介護を行う療養病床に係る病棟(以下「療養病棟」という。)における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が、当該療養病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/>(2) 療養病棟における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/>(3) 療養病棟における夜勤を行う看護職員又は介護職員の1人当たりの月平均夜勤時間数が64時間以下であること。<br/>ハ ユニット型病院療養病床短期入所療養介護費を算定すべき指定短期入所療養介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/>(1) 指定短期入所療養介護を行う療養病床に係る病棟(以下「療養病棟」という。)における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が、当該療養病棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入院患者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/>(2) 療養病棟における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/>(3) 療養病棟における夜勤を行う看護職員又は介護職員の1人当たりの月平均夜勤時間数が64時間以下であること。</p> |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算         | ○  |    | 加算<br>5/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>   | 介護職員等ベースアップ等支援加算         | ○  |    | 加算<br>5/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>   |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A     |    |    |              | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援 補助金の取扱いに倣えばよい。</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。</p>  | 介護職員等ベースアップ等支援加算         |    |    |              | <p>賃見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A v ol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p>  | 新設 |

| 新   |    |    |              |  | 旧   |    |    |              |  |
|---|----|----|--------------|--|---|----|----|--------------|--|
| 303 介護療養型医療施設サービス   |    |    |              |  | 303 介護療養型医療施設サービス   |    |    |              |  |
| 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 療養病床を有する診療所における介護療養施設サービス   |    |    |              |  | 療養病床を有する診療所における介護療養施設サービス   |    |    |              |  |
| 定員超過入院減算  |    |    | 減算<br>70/100 | 利用者の数及び入院患者の数の合計が入院患者の定員を超える場合。<br>厚生労働大臣が定める施設基準(平成27年厚生労働省告示第96号)を満たさない場合  | 定員超過入院減算  |    |    | 減算<br>70/100 | 利用者の数及び入院患者の数の合計が入院患者の定員を超える場合。<br>厚生労働大臣が定める施設基準(平成27年厚生労働省告示第96号)を満たさない場合  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算  |    |    |              |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算  |    |    |              |  |
|   | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |   | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |    |    |              |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |    |    |              |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに備えよいか。   |    |    |              |  | 費見のとおり、介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |    |    |              |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。 |    |    |              |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画書で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |    |              |  |

新設

| 新   |    |    |              |   | 旧   |    |    |              |   |
|---|----|----|--------------|---|---|----|----|--------------|---|
| 303 介護療養型医療施設サービス                                 |    |    |              |   | 303 介護療養型医療施設サービス   |    |    |              |   |
| 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   |
| 老人性認知症疾患療養病棟を有する病院における介護療養施設サービス                  |    |    |              |   | 老人性認知症疾患療養病棟を有する病院における介護療養施設サービス  |    |    |              |   |
| 定員超過入院減算  |    |    | 減算<br>70/100 | 利用者の数及び入院患者の数の合計が入院患者の定員を超える場合。   | 定員超過入院減算  |    |    | 減算<br>70/100 | 利用者の数及び入院患者の数の合計が入院患者の定員を超える場合。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算                                  | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに倣えばよいか。 |    |    |              |   | 貴員のとおり、介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1(～4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |    |    |              |   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A                              |    |    |              |   | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)]については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |    |              |   |

新設



| 新<br>304 介護医療院       |          |              |  |  | 旧<br>304 介護医療院   |          |  |   |    |
|----------------------|----------|--------------|--|--|------------------|----------|--|---|----|
| 加算・減算名               | 実施<br>体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |  | 加算・減算名           | 実施<br>体制 | 加算・減算  | 加算・減算適用要件   |    |
| 夜勤について               |          | 減算<br>25単位   | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第29号7の2イ・ロ&gt;<br/> I型介護医療院サービス費、II型介護医療院サービス費、特別介護医療院サービス費、ユニット型I型介護医療院サービス費、ユニット型II型介護医療院サービス費又はユニット型特別介護医療院サービス費を算定すべき介護医療院サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/> イ I型介護医療院サービス費、II型介護医療院サービス費又は特別介護医療院サービス費を算定すべき介護医療院サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/> (一)指定短期入所療養介護を行う介護医療院における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が当該療養棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入所者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/> (二)当該介護医療院における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/> (三)略<br/> (四)略<br/> (五)略<br/> (六)略<br/> (七)略<br/> (八)略<br/> (九)略<br/> (十)略<br/> (十一)略<br/> (十二)略<br/> (十三)略<br/> (十四)略<br/> (十五)略<br/> (十六)略<br/> (十七)略<br/> (十八)略<br/> (十九)略<br/> (二十)略<br/> (二十一)略<br/> (二十二)略<br/> (二十三)略<br/> (二十四)略<br/> (二十五)略<br/> (二十六)略<br/> (二十七)略<br/> (二十八)略<br/> (二十九)略<br/> (三十)略<br/> (三十一)略<br/> (三十二)略<br/> (三十三)略<br/> (三十四)略<br/> (三十五)略<br/> (三十六)略<br/> (三十七)略<br/> (三十八)略<br/> (三十九)略<br/> (四十)略<br/> (四十一)略<br/> (四十二)略<br/> (四十三)略<br/> (四十四)略<br/> (四十五)略<br/> (四十六)略<br/> (四十七)略<br/> (四十八)略<br/> (四十九)略<br/> (五十)略<br/> (五十一)略<br/> (五十二)略<br/> (五十三)略<br/> (五十四)略<br/> (五十五)略<br/> (五十六)略<br/> (五十七)略<br/> (五十八)略<br/> (五十九)略<br/> (六十)略<br/> (六十一)略<br/> (六十二)略<br/> (六十三)略<br/> (六十四)略<br/> (六十五)略<br/> (六十六)略<br/> (六十七)略<br/> (六十八)略<br/> (六十九)略<br/> (七十)略<br/> (七十一)略<br/> (七十二)略<br/> (七十三)略<br/> (七十四)略<br/> (七十五)略<br/> (七十六)略<br/> (七十七)略<br/> (七十八)略<br/> (七十九)略<br/> (八十)略<br/> (八十一)略<br/> (八十二)略<br/> (八十三)略<br/> (八十四)略<br/> (八十五)略<br/> (八十六)略<br/> (八十七)略<br/> (八十八)略<br/> (八十九)略<br/> (九十)略<br/> (九十一)略<br/> (九十二)略<br/> (九十三)略<br/> (九十四)略<br/> (九十五)略<br/> (九十六)略<br/> (九十七)略<br/> (九十八)略<br/> (九十九)略<br/> (百)略<br/> (百一)略<br/> (百二)略<br/> (百三)略<br/> (百四)略<br/> (百五)略<br/> (百六)略<br/> (百七)略<br/> (百八)略<br/> (百九)略<br/> (百十)略<br/> (百十一)略<br/> (百十二)略<br/> (百十三)略<br/> (百十四)略<br/> (百十五)略<br/> (百十六)略<br/> (百十七)略<br/> (百十八)略<br/> (百十九)略<br/> (百二十)略<br/> (百二十一)略<br/> (百二十二)略<br/> (百二十三)略<br/> (百二十四)略<br/> (百二十五)略<br/> (百二十六)略<br/> (百二十七)略<br/> (百二十八)略<br/> (百二十九)略<br/> (百三十)略<br/> (百三十一)略<br/> (百三十二)略<br/> (百三十三)略<br/> (百三十四)略<br/> (百三十五)略<br/> (百三十六)略<br/> (百三十七)略<br/> (百三十八)略<br/> (百三十九)略<br/> (百四十)略<br/> (百四十一)略<br/> (百四十二)略<br/> (百四十三)略<br/> (百四十四)略<br/> (百四十五)略<br/> (百四十六)略<br/> (百四十七)略<br/> (百四十八)略<br/> (百四十九)略<br/> (百五十)略<br/> (百五十一)略<br/> (百五十二)略<br/> (百五十三)略<br/> (百五十四)略<br/> (百五十五)略<br/> (百五十六)略<br/> (百五十七)略<br/> (百五十八)略<br/> (百五十九)略<br/> (百六十)略<br/> (百六十一)略<br/> (百六十二)略<br/> (百六十三)略<br/> (百六十四)略<br/> (百六十五)略<br/> (百六十六)略<br/> (百六十七)略<br/> (百六十八)略<br/> (百六十九)略<br/> (百七十)略<br/> (百七十一)略<br/> (百七十二)略<br/> (百七十三)略<br/> (百七十四)略<br/> (百七十五)略<br/> (百七十六)略<br/> (百七十七)略<br/> (百七十八)略<br/> (百七十九)略<br/> (百八十)略<br/> (百八十一)略<br/> (百八十二)略<br/> (百八十三)略<br/> (百八十四)略<br/> (百八十五)略<br/> (百八十六)略<br/> (百八十七)略<br/> (百八十八)略<br/> (百八十九)略<br/> (百九十)略<br/> (百九十一)略<br/> (百九十二)略<br/> (百九十三)略<br/> (百九十四)略<br/> (百九十五)略<br/> (百九十六)略<br/> (百九十七)略<br/> (百九十八)略<br/> (百九十九)略<br/> (百十)略</p> |  | 夜勤について           |          | 減算<br>25単位   | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第29号7の2イ・ロ&gt;<br/> I型介護医療院サービス費、II型介護医療院サービス費、特別介護医療院サービス費、ユニット型I型介護医療院サービス費、ユニット型II型介護医療院サービス費又はユニット型特別介護医療院サービス費を算定すべき介護医療院サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/> イ I型介護医療院サービス費、II型介護医療院サービス費又は特別介護医療院サービス費を算定すべき介護医療院サービスの夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/> (一)指定短期入所療養介護を行う介護医療院における夜勤を行う看護職員又は介護職員の数が当該療養棟における指定短期入所療養介護の利用者の数及び入所者の数の合計数が30又はその端数を増すごとに1以上であり、かつ、2以上であること。<br/> (二)当該介護医療院における夜勤を行う看護職員の数が1以上であること。<br/> (三)略<br/> (四)略<br/> (五)略<br/> (六)略<br/> (七)略<br/> (八)略<br/> (九)略<br/> (十)略<br/> (十一)略<br/> (十二)略<br/> (十三)略<br/> (十四)略<br/> (十五)略<br/> (十六)略<br/> (十七)略<br/> (十八)略<br/> (十九)略<br/> (二十)略<br/> (二十一)略<br/> (二十二)略<br/> (二十三)略<br/> (二十四)略<br/> (二十五)略<br/> (二十六)略<br/> (二十七)略<br/> (二十八)略<br/> (二十九)略<br/> (三十)略<br/> (三十一)略<br/> (三十二)略<br/> (三十三)略<br/> (三十四)略<br/> (三十五)略<br/> (三十六)略<br/> (三十七)略<br/> (三十八)略<br/> (三十九)略<br/> (四十)略<br/> (四十一)略<br/> (四十二)略<br/> (四十三)略<br/> (四十四)略<br/> (四十五)略<br/> (四十六)略<br/> (四十七)略<br/> (四十八)略<br/> (四十九)略<br/> (五十)略<br/> (五十一)略<br/> (五十二)略<br/> (五十三)略<br/> (五十四)略<br/> (五十五)略<br/> (五十六)略<br/> (五十七)略<br/> (五十八)略<br/> (五十九)略<br/> (六十)略<br/> (六十一)略<br/> (六十二)略<br/> (六十三)略<br/> (六十四)略<br/> (六十五)略<br/> (六十六)略<br/> (六十七)略<br/> (六十八)略<br/> (六十九)略<br/> (七十)略<br/> (七十一)略<br/> (七十二)略<br/> (七十三)略<br/> (七十四)略<br/> (七十五)略<br/> (七十六)略<br/> (七十七)略<br/> (七十八)略<br/> (七十九)略<br/> (八十)略<br/> (八十一)略<br/> (八十二)略<br/> (八十三)略<br/> (八十四)略<br/> (八十五)略<br/> (八十六)略<br/> (八十七)略<br/> (八十八)略<br/> (八十九)略<br/> (百)略<br/> (百一)略<br/> (百二)略<br/> (百三)略<br/> (百四)略<br/> (百五)略<br/> (百六)略<br/> (百七)略<br/> (百八)略<br/> (百九)略<br/> (百十)略<br/> (百十一)略<br/> (百十二)略<br/> (百十三)略<br/> (百十四)略<br/> (百十五)略<br/> (百十六)略<br/> (百十七)略<br/> (百十八)略<br/> (百十九)略<br/> (百二十)略<br/> (百二十一)略<br/> (百二十二)略<br/> (百二十三)略<br/> (百二十四)略<br/> (百二十五)略<br/> (百二十六)略<br/> (百二十七)略<br/> (百二十八)略<br/> (百二十九)略<br/> (百三十)略<br/> (百三十一)略<br/> (百三十二)略<br/> (百三十三)略<br/> (百三十四)略<br/> (百三十五)略<br/> (百三十六)略<br/> (百三十七)略<br/> (百三十八)略<br/> (百三十九)略<br/> (百四十)略<br/> (百四十一)略<br/> (百四十二)略<br/> (百四十三)略<br/> (百四十四)略<br/> (百四十五)略<br/> (百四十六)略<br/> (百四十七)略<br/> (百四十八)略<br/> (百四十九)略<br/> (百五十)略<br/> (百五十一)略<br/> (百五十二)略<br/> (百五十三)略<br/> (百五十四)略<br/> (百五十五)略<br/> (百五十六)略<br/> (百五十七)略<br/> (百五十八)略<br/> (百五十九)略<br/> (百六十)略<br/> (百六十一)略<br/> (百六十二)略<br/> (百六十三)略<br/> (百六十四)略<br/> (百六十五)略<br/> (百六十六)略<br/> (百六十七)略<br/> (百六十八)略<br/> (百六十九)略<br/> (百七十)略<br/> (百七十一)略<br/> (百七十二)略<br/> (百七十三)略<br/> (百七十四)略<br/> (百七十五)略<br/> (百七十六)略<br/> (百七十七)略<br/> (百七十八)略<br/> (百七十九)略<br/> (百八十)略<br/> (百八十一)略<br/> (百八十二)略<br/> (百八十三)略<br/> (百八十四)略<br/> (百八十五)略<br/> (百八十六)略<br/> (百八十七)略<br/> (百八十八)略<br/> (百八十九)略<br/> (百九十)略<br/> (百九十一)略<br/> (百九十二)略<br/> (百九十三)略<br/> (百九十四)略<br/> (百九十五)略<br/> (百九十六)略<br/> (百九十七)略<br/> (百九十八)略<br/> (百九十九)略<br/> (百十)略</p> |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○        | 加算<br>5/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。</p> <p>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/> イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/> ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>   |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○        | 加算<br>5/1000   | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。</p> <p>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/> イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/> ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>  |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |          |              | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援補助金の取扱いに倣えばよいのか。</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。</p>  |  |                  |          | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定してベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経過に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p> |   | 新設 |

| 新                    |    |    |              |   | 旧                |    |    |              |  |
|----------------------|----|----|--------------|---|------------------|----|----|--------------|--|
| 401 介護予防訪問入浴介護費      |    |    |              |   | 401 介護予防訪問入浴介護費  |    |    |              |  |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名           | 実施 | 体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 2人の介護職員による場合         | ○  |    | 減算<br>95/100 | 利用者に対して、入浴により当該利用者の身体の状態等に支障を生ずるおそれがないと認められる場合に、その主治の医師の意見を確認した上で、指定介護予防訪問入浴介護事業所の介護職員2人が、指定介護予防訪問入浴介護を行った場合<br>＜平成18年3月17日老計発第0317001号、老振発第0317001号、老老発第0317001号 第2の2(2)＞<br>介護予防訪問入浴介護の提供に当たる2人の職員のうち、看護職員が含まれている場合であっても所定単位数に100分の95を乗じて得た単位数を算定されることには変わりないものであること。   | 2人の介護職員による場合     | ○  |    | 減算<br>95/100 | 利用者に対して、入浴により当該利用者の身体の状態等に支障を生ずるおそれがないと認められる場合に、その主治の医師の意見を確認した上で、指定介護予防訪問入浴介護事業所の介護職員2人が、指定介護予防訪問入浴介護を行った場合<br>＜平成18年3月17日老計発第0317001号、老振発第0317001号、老老発第0317001号 第2の2(2)＞<br>介護予防訪問入浴介護の提供に当たる2人の職員のうち、看護職員が含まれている場合であっても所定単位数に100分の95を乗じて得た単位数を算定されることには変わりないものであること。  |
|                      |    |    |              | 訪問介護の利用者の心身の状況等から、入浴が困難な場合であって、当該利用者の希望により清しき又は部分浴（上半身、下半身、足部等）を実施したとき  |                  |    |    |              | 訪問介護の利用者の心身の状況等から、入浴が困難な場合であって、当該利用者の希望により清しき又は部分浴（上半身、下半身、足部等）を実施したとき   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |    | 加算<br>11/100 | 厚生労働大臣が定める（平成27年厚生労働省告示第95号4の3）に適合している介護職員の員数に、当該加算を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○  |    | 加算<br>11/100 | 厚生労働大臣が定める（平成27年厚生労働省告示第95号4の3）に適合している介護職員の員数に、当該加算を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱い<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに留意はありますか。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1～4を参照すること。（令和5年度 VOL1 問1）   |                  |    |    |              | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱い<br>介護職員等ベースアップ等支援加算（以下「ベア加算」という。）については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準（平成27年厚生労働大臣告示第95号）において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当（以下「ベースアップ等」という。）に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。（令和5年度 VOL2 問1） |

新設

| 新  |  |  |  | 旧  |   |              |  |
|--|--|--|--|--|---|--------------|--|
| 403 介護予防訪問リハビリテーション費                       |  |  |  | 403 介護予防訪問リハビリテーション費   |   |              |  |
| 加算・減算名                                     | 実施体制   | 加算・減算  | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名   | 実施体制  | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 同一建物減算                                     | ○  | 減算<br>90/100   | 指定介護予防訪問リハビリテーション事業所の所在する建物と同一敷地内若しくは隣接する敷地内の建物若しくは指定介護予防訪問リハビリテーション事業所と同一建物(「同一敷地内建物等」という。)に居住する利用者又は指定介護予防訪問リハビリテーション事業所における1月当たりの利用者が同一の建物に20人以上居住する建物の利用者に対し、指定介護予防訪問リハビリテーションを行った場合 | 同一建物減算   | ○   | 減算<br>90/100 | 指定介護予防訪問リハビリテーション事業所の所在する建物と同一敷地内若しくは隣接する敷地内の建物若しくは指定介護予防訪問リハビリテーション事業所と同一建物(「同一敷地内建物等」という。)に居住する利用者又は指定介護予防訪問リハビリテーション事業所における1月当たりの利用者が同一の建物に20人以上居住する建物の利用者に対し、指定介護予防訪問リハビリテーションを行った場合 |
|  |  | 減算<br>85   | 指定介護予防訪問リハビリテーション事業所における1月当たりの利用者が同一敷地内建物等に50人以上居住する建物の利用者に対し、指定介護予防訪問リハビリテーションを行った場合  |  |   | 減算<br>85     | 指定介護予防訪問リハビリテーション事業所における1月当たりの利用者が同一敷地内建物等に50人以上居住する建物の利用者に対し、指定介護予防訪問リハビリテーションを行った場合  |
| 事業所の医師がリハビリテーション計画の作成に係る診療を行わなかった場合<br>Q&A | 別の医療機関の医師から計画的な医学的指導を受けている者に対し、指定訪問リハビリテーション事業所の医師が、自らは診療を行わず、当該別の医療機関の医師から情報提供を受けてリハビリテーションを計画、指示してリハビリテーションを実施する場合において、当該別の医療機関の医師から提供された情報からは、環境因子や社会参加の状況等、リハビリテーションの計画、指示に必要な情報が得られない場合どのように対応すればよいか。   | 指定訪問リハビリテーション等を開始する場合、例えば当該指定訪問リハビリテーション事業所等の理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士に利用者を訪問させ、その状態についての評価を報告させる等の手段によって、必要な情報を適宜入手した上で医師及び理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士が共同してリハビリテーションを計画し、事業所の医師の指示に基づいてリハビリテーションを行う必要がある。(平30. 3版 VOL1 問59)   | 事業所の医師がリハビリテーション計画の作成に係る診療を行わなかった場合<br>Q&A   | 別の医療機関の医師から計画的な医学的指導を受けている者に対し、指定訪問リハビリテーション事業所の医師が、自らは診療を行わず、当該別の医療機関の医師から情報提供を受けてリハビリテーションを計画、指示してリハビリテーションを実施する場合において、当該別の医療機関の医師から提供された情報からは、環境因子や社会参加の状況等、リハビリテーションの計画、指示に必要な情報が得られない場合どのように対応すればよいか。   | 指定訪問リハビリテーション等を開始する場合、例えば当該指定訪問リハビリテーション事業所等の理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士に利用者を訪問させ、その状態についての評価を報告させる等の手段によって、必要な情報を適宜入手した上で医師及び理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士が共同してリハビリテーションを計画し、事業所の医師の指示に基づいてリハビリテーションを行う必要がある。(平30. 3版 VOL1 問59)  |              |  |
| 事業所の医師がリハビリテーション計画の作成に係る診療を行わなかった場合<br>Q&A | 別の医療機関の医師から計画的な医学的管理を受けている利用者に対し、指定訪問リハビリテーション事業所の医師が、自らは診療を行わず、当該別の医療機関の医師から情報提供を受けてリハビリテーションを計画、指示してリハビリテーションを実施した場合、当該別の医療機関の医師が適切な研修の修了等をしていれば、基本報酬から50単位を減じた上で訪問リハビリテーション料等を算定できることとされている。この「適切な研修の修了等」に、日本医師会の「日医かかりつけ医機能研修制度」の応用研修の単位を取得した場合は含まれるか。 | 含まれる。なお、別の医療機関の医師が応用研修のすべての単位を取得している必要はなく、指定訪問リハビリテーション事業所の医師に情報提供を行う日が属する月から前36月の間に合計6単位以上を取得しているか、又は令和6年3月31日までに取得を予定していればよい(※)。また、別の医療機関の医師が指定訪問リハビリテーション事業所等の医師に情報提供をする際には、指定訪問リハビリテーション事業所等の医師に「適切な研修の修了等をしている」旨を伝達することが望ましい。<br>(※)応用研修における以下単位のうち、いずれか1単位以上を含むこと<br>○令和5年度<br>・介護保険制度における医療提供と生活期リハビリテーション<br>・口腔・栄養・リハビリテーションの多職種協働による一体的取組<br>○令和4年度<br>・フレイル予防・対策<br>・地域リハビリテーション<br>○令和2、3年度<br>・かかりつけ医に必要な生活期リハビリテーションの実際<br>・リハビリテーションと栄養管理・摂食嚥下障害<br>・在宅リハビリテーション症例<br>(参考)「令和3年度介護報酬改定に関するQ&A(Vol.12)(令和4年7月20日)」問1を一部修正した。(令和3年度 VOL14 問1) | 事業所の医師がリハビリテーション計画の作成に係る診療を行わなかった場合<br>Q&A   | 別の医療機関の医師から計画的な医学的管理を受けている利用者に対し、指定訪問リハビリテーション事業所の医師が、自らは診療を行わず、当該別の医療機関の医師から情報提供を受けてリハビリテーションを計画、指示してリハビリテーションを実施した場合、当該別の医療機関の医師が適切な研修の修了等をしていれば、基本報酬から50単位を減じた上で訪問リハビリテーション料等を算定できることとされている。この「適切な研修の修了等」に、日本医師会の「日医かかりつけ医機能研修制度」の応用研修の単位を取得した場合は含まれるか。 | 含まれる。なお、応用研修のすべての単位を取得している必要はなく、事業所の医師に情報提供を行う日が属する月から前36月の間に合計6単位以上(応用研修のうち、「フレイル予防・対策」「地域リハビリテーション」「かかりつけ医に必要な生活期リハビリテーションの実際」「在宅リハビリテーション症例」「リハビリテーションと栄養管理・摂食嚥下障害」のうち、いずれか1単位以上を含むこと。)を取得又は取得を予定していればよい。また、別の医療機関の医師が訪問リハビリテーション事業所等の医師に情報提供をする際に下記を参考とした記載をすることが望ましい。<br>「適切な研修の修了等をしている」。(令和4年度 VOL12 問1) |              |  |



| 新   |    |    |  | 旧   |    |    |         |
|---|----|----|--|---|----|----|---------|
| 405 介護予防通所リハビリテーション費  |    |    |  | 405 介護予防通所リハビリテーション費  |    |    |         |
| 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算  | 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算   |
| 定員超過利用減算  |    |    | 70/1000  | 定員超過利用減算  |    |    | 70/1000 |
| <p>利用者の数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(定められている利用定員を超えた場合)</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第27号16&gt;<br/>利用者定数超過又は職員数が基準を満たさない場合</p>   |    |    |  | <p>利用者の数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(定められている利用定員を超えた場合)</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第27号16&gt;<br/>利用者定数超過又は職員数が基準を満たさない場合</p>   |    |    |         |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 10/1000  | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 10/1000 |
| <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。</p> <p>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(ⅠからⅢ)までのいずれかを算定していること。</p> |    |    |  | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。</p> <p>&lt;平成27年厚生労働省告示第95号4の3&gt;<br/>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(ⅠからⅢ)までのいずれかを算定していること。</p> |    |    |         |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |    |    |  |   |    | 新設 |         |
| <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援補助金の 取扱いに倣えばよいか。</p>   |    |    | <p>貴見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</p>   |   |    |    |         |
| <p>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を適正させる必要はあるか。</p>   |    |    | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p> |   |    |    |         |

**新**  
**406 介護予防短期入所生活介護費**

**旧**  
**406 介護予防短期入所生活介護費**

**【介護予防短期入所生活介護の加算・減算に関する要件 概要】**

- 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。  
報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。
- |          |  |
|----------|--|
| ① 報酬告示   | 「指定介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成18年3月14日厚生労働省告示第127号)  |
| ② 留意事項通知 | 「指定介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成18年3月17日老計発0317001号・老振発0317001号・老老発0317001号) |
| ③ Q&A    | -  |

- 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。
- |                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)                            |
| ⑤ 施設基準告示        | 「厚生労働大臣が定める施設基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第96号)  |
| ⑥ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑦ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑧ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八条第三項及び第八十七条第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                  |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練、栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号) |

- 上記通知等のうち、令和3年度介護報酬改定により改正があった要件等については、厚生労働省HP(以下URL)に掲載しています。  
令和3年度介護報酬改定について [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411\\_00034.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00034.html)

**【介護予防短期入所生活介護の加算・減算に関する要件 概要】**

- 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。  
報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。
- |          |  |
|----------|--|
| ① 報酬告示   | 「指定介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成18年3月14日厚生労働省告示第127号)  |
| ② 留意事項通知 | 「指定介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成18年3月17日老計発0317001号・老振発0317001号・老老発0317001号) |
| ③ Q&A    | -  |

- 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。
- |                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)                            |
| ⑤ 施設基準告示        | 「厚生労働大臣が定める施設基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第96号)  |
| ⑥ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑦ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑧ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八条第三項及び第八十七条第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                  |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練、栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号) |

| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算      | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名           | 実施 | 体制 | 加算・減算      | 加算・減算適用要件  |
|----------------------|----|----|------------|--|------------------|----|----|------------|--|
| 夜勤減算                 |    |    | 減算 97/100  | 【報酬告示】別表6 注1<br>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合   | 夜勤減算             |    |    | 減算 97/100  | 【報酬告示】別表6 注1<br>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |    | 加算 16/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○  |    | 加算 16/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |            | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善支援補助金の取扱いに倣えばよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。   | 新設               |    |    |            | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |

| 新                         |   |              |  |  | 旧  |      |              |  |  |
|---------------------------|---|--------------|--|--|--|------|--------------|--|--|
| 407 介護予防短期入所療養介護費         |   |              |  |  | 407 介護予防短期入所療養介護費  |      |              |  |  |
| 加算・減算名                    | 実施体制  | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |  | 加算・減算名   | 実施体制 | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |  |
| 介護老人保健施設における介護予防短期入所療養介護費 |   |              |  |  | 介護老人保健施設における介護予防短期入所療養介護費  |      |              |  |  |
| 夜勤について                    |   | 減算<br>97/100 | 夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号9イ(1)(2))を満たさない場合   |  | 夜勤について   |      | 減算<br>97/100 | 夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号9イ(1)(2))を満たさない場合   |  |
| 定員超過利用減算                  |   | 減算<br>70     | 利用者の数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(利用定員を超えた場合)<br>医師、看護職員、介護職員、理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士の員数が別に厚生労働大臣が定める基準に該当する場合  |  | 定員超過利用減算   |      | 減算<br>70     | 利用者の数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(利用定員を超えた場合)<br>医師、看護職員、介護職員、理学療法士、作業療法士又は言語聴覚士の員数が別に厚生労働大臣が定める基準に該当する場合  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算          | ○   | 加算<br>8/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○    | 加算<br>8/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A      | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに倣えばよいか。   |              | 真見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援 補助金に関するQ&A vol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)   |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要とされる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) | 新設   |              |  |  |
|                           | 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。 |              |  |  |  |      |              |  |  |

| 新                            |   |              |   |  | 旧                            |  |              |   |  |
|------------------------------|---|--------------|---|--|------------------------------|--|--------------|---|--|
| 407 介護予防短期入所療養介護費            |   |              |   |  | 407 介護予防短期入所療養介護費            |  |              |   |  |
| 加算・減算名                       | 実施体制  | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   |  | 加算・減算名                       | 実施体制   | 加算・減算        | 加算・減算適用要件   |  |
| 療養病床を有する病院における介護予防短期入所療養介護費  |   |              |   |  | 療養病床を有する病院における介護予防短期入所療養介護費  |  |              |   |  |
| 夜勤について                       |   | 減算<br>25単位   | 夜勤を行う職員の勤務案件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号90(1)(2))を満たさない場合  |  | 夜勤について                       |  | 減算<br>25単位   | 夜勤を行う職員の勤務案件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号90(1)(2))を満たさない場合  |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算             | ○   | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算             | ○  | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに悩まばよいか。 | 意見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |              |   |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いに悩まばよいか。 | 意見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1) |              |   |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A         | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |              |   |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A         | 新設   |              |   |  |

| 新                    |    |    |   |  | 旧                    |    |  |              |  |
|----------------------|----|----|---|--|----------------------|----|--|--------------|--|
| 407 介護予防短期入所療養介護費    |    |    |   |  | 407 介護予防短期入所療養介護費    |    |  |              |  |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算   | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名               | 実施 | 体制   | 加算・減算        | 加算・減算適用要件  |
| 診療所における介護予防短期入所療養介護費 |    |    |   |  | 診療所における介護予防短期入所療養介護費 |    |  |              |  |
| 定員超過利用減算             |    |    | 減算<br>70/100  | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(利用定員を超えた場合)<br><平成12年厚生省告示第27号18ハ><br>利用者定数超過の場合   | 定員超過利用減算             |    |  | 減算<br>70/100 | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(利用定員を超えた場合)<br><平成12年厚生省告示第27号18ハ><br>利用者定数超過の場合   |
|                      |    |    | 減算<br>1日  | ユニット型診療所療養病床介護予防短期入所療養介護費について、厚生労働大臣が定める施設基準(平成27年厚生労働省告示第96号)を満たさない場合<br><平成27年厚生労働省告示第96号78><br>ユニット型診療所療養病床介護予防短期入所療養介護費については、ユニット型診療所療養病床に常勤の介護職員又は研修職員を1名以上配置すること。  |                      |    |  | 減算<br>1日     | ユニット型診療所療養病床介護予防短期入所療養介護費について、厚生労働大臣が定める施設基準(平成27年厚生労働省告示第96号)を満たさない場合<br><平成27年厚生労働省告示第96号78><br>ユニット型診療所療養病床介護予防短期入所療養介護費については、ユニット型診療所療養病床に常勤の介護職員又は研修職員を1名以上配置すること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |    | 加算<br>5/1000  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(四)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  |  | 加算<br>5/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(四)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援補助金の取扱いに倣えばよいか。</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p> |  |                      |    | <p>賃見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</p> <p>賃見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</p> |              |  |

| 新                                   |    |    |                      |   | 旧                                   |    |    |                      |   |
|-------------------------------------|----|----|----------------------|---|-------------------------------------|----|----|----------------------|---|
| 407 介護予防短期入所療養介護費                   |    |    |                      |   | 407 介護予防短期入所療養介護費                   |    |    |                      |   |
| 加算・減算名                              | 実施 | 体制 | 加算・減算                | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名                              | 実施 | 体制 | 加算・減算                | 加算・減算適用要件   |
| 老人性認知症患者療養病棟を有する病院における介護予防短期入所療養介護費 |    |    |                      |   | 老人性認知症患者療養病棟を有する病院における介護予防短期入所療養介護費 |    |    |                      |   |
| 定員超過利用減算                            |    |    | 減算<br>70/100         | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号180(1))に該当する場合(利用定員を超えた場合)<br><平成12年厚生省告示第27号180(1)><br>利用者定数超過の場合   | 定員超過利用減算                            |    |    | 減算<br>70/100         | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号180(1))に該当する場合(利用定員を超えた場合)<br><平成12年厚生省告示第27号180(1)><br>利用者定数超過の場合   |
|                                     |    |    | 減算<br>70/100<br>(注1) | 医師、看護職員若しくは介護職員の員数が厚生大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号180(2)(3))に該当する場合(基準に定める員数をおいていない場合)<br><平成12年厚生省告示第27号180(2)(3)><br>職員数が基準を満たさない場合   |                                     |    |    | 減算<br>70/100<br>(注1) | 医師、看護職員若しくは介護職員の員数が厚生大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号180(2)(3))に該当する場合(基準に定める員数をおいていない場合)<br><平成12年厚生省告示第27号180(2)(3)><br>職員数が基準を満たさない場合   |
|                                     |    |    | 減算<br>20/100         | 医師、看護職員、介護職員の員数が基準に満たない場合   |                                     |    |    | 減算<br>20/100         | 医師、看護職員、介護職員の員数が基準に満たない場合   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算                    | ○  |    | 加算<br>5/1000         | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算                    | ○  |    | 加算<br>5/1000         | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A                |    |    |                      | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに似ていないか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。  |                                     |    |    |                      | 真見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援 補助金に関するQ&A v ol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした増額が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |



| 新                      |      |       |           |  | 旧   |      |       |           |  |
|------------------------|------|-------|-----------|--|---|------|-------|-----------|--|
| 407 介護予防短期入所療養介護費      |      |       |           |  | 407 介護予防短期入所療養介護費   |      |       |           |  |
| 加算・減算名                 | 実施体制 | 加算・減算 | 加算・減算適用要件 |  | 加算・減算名  | 実施体制 | 加算・減算 | 加算・減算適用要件 |  |
| 介護医療院における介護予防短期入所療養介護費 |      |       |           |  | 介護医療院における介護予防短期入所療養介護費  |      |       |           |  |
| 夜勤について                 |      | 減算    | 25単位      | 夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号9)を満たさない場合  | 夜勤について  |      | 減算    | 25単位      | 夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号9)を満たさない場合  |
|                        |      |       |           | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(利用定員を超え  |   |      |       |           | 利用者の数及び入院患者の数の合計数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合(利用定員を超え  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算       | ○    | 加算    | 5/1000    | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の員数を増やしているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○    | 加算    | 5/1000    | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の員数を増やしているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A   |      |       |           | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱い<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善補助金の取扱いに倣えばよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱い<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることとする。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加率によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |      |       |           |  |

新設

| 新                    |    |    |   | 旧                    |    |    |   |
|----------------------|----|----|---|----------------------|----|----|---|
| 408 介護予防特定施設入居者生活介護費 |    |    |   | 408 介護予防特定施設入居者生活介護費 |    |    |   |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算   | 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算   |
| 人員基準欠如減算             |    | 減算 | 70/100<br>看護職員又は介護職員の員数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当しない場合(基準に定める員数を置いていない場合)<br><平成12年厚生省告示第27号19><br>職員数が基準を満たさない場合   | 人員基準欠如減算             |    | 減算 | 70/100<br>看護職員又は介護職員の員数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当しない場合(基準に定める員数を置いていない場合)<br><平成12年厚生省告示第27号19><br>職員数が基準を満たさない場合   |
| 身体拘束廃止未実施減算          |    | 減算 | 10/100<br>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)を満たさない場合<br><平成27年厚生労働省告示第95号119の3><br>指定介護予防サービス等基準第239条第2項又は第3項に規定する基準に適合していること。<br><指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準(平成18年厚生省令第35号)><br>(身体拘束等の禁止)   | 身体拘束廃止未実施減算          |    | 減算 | 10/100<br>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)を満たさない場合<br><平成27年厚生労働省告示第95号119の3><br>指定介護予防サービス等基準第239条第2項又は第3項に規定する基準に適合していること。<br><指定介護予防サービス等の事業の人員、設備及び運営並びに指定介護予防サービス等に係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準(平成18年厚生省令第35号)><br>(身体拘束等の禁止)   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  | 加算 | 15/1000<br>業者に周知、利用者への説明、介護職員の賃金改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○  | 加算 | 15/1000<br>業者に周知、利用者への説明、介護職員の賃金改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(1)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに倣えばよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。  |                      |    |    | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援 補助金に関するQ&A vol.1(1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |

新設



| 新                     |    |    |               |  | 旧                     |    |    |               |  |
|-----------------------|----|----|---------------|--|-----------------------|----|----|---------------|--|
| 601 定期巡回・随時対応型訪問介護看護費 |    |    |               |  | 601 定期巡回・随時対応型訪問介護看護費 |    |    |               |  |
| 加算・減算名                | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名                | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  |
| 准看護師が訪問看護サービスを行った場合   | ○  |    | 減算<br>98/100  | 准看護師が訪問看護サービスを行った場合  | 准看護師が訪問看護サービスを行った場合   | ○  |    | 減算<br>98/100  | 准看護師が訪問看護サービスを行った場合  |
|                       |    |    |               | 月に1度でも准看護師が訪問看護サービスを提供した場合、所定単位数の100分の98の単位数を算定する(平成24. 3版VOL267 問144)   |                       |    |    |               | 月に1度でも准看護師が訪問看護サービスを提供した場合、所定単位数の100分の98の単位数を算定する(平成24. 3版VOL267 問144)   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算      | ○  |    | 加算<br>24/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算      | ○  |    | 加算<br>24/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |    |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援補助金の 取扱いに倣えばよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |    |    |               | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。))に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |

新設

| 新                   |    |    |   | 旧  |                  |    |    |   |  |
|---------------------|----|----|---|--|------------------|----|----|---|--|
| 602 夜間対応型訪問介護費      |    |    |   | 602 夜間対応型訪問介護費   |                  |    |    |   |  |
| 加算・減算名              | 実施 | 体制 | 加算・減算   | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名           | 実施 | 体制 | 加算・減算   | 加算・減算適用要件  |
| 認知症専門ケア加算(Ⅰ)        |    |    | 夜間対応型訪問介護費(Ⅰ)を算定している場合3単位<br>夜間対応型訪問介護費(Ⅱ)を算定している場合90単位 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合しているものとして市町村長に届け出た指定夜間対応型訪問介護事業所において、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第94号)に対して専門的な認知症ケアを行った場合は、当該基準に掲げる区分に従い、1月につき次に掲げる所定単位数を加算する。ただし、認知症専門ケア加算(Ⅰ)を算定している場合においては、認知症専門ケア加算(Ⅱ)は算定しない。 <平成27年厚生労働省告示第94号第3号の2><br>日常生活に支障を来すおそれのある症状又は行動が認められることから介護を必要とする認知症の者 <平成27年厚生労働省告示第95号第3の2><br>イ 認知症専門ケア加算(Ⅰ) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。<br>(1) 事業所又は施設における利用者、入所者又は入院患者の総数のうち、日常生活に支障を来すおそれのある症状若しくは行動が認められることから介護を必要とする認知症の者(以下この号において「対象者」という。)の占める割合が2分の1以上であること。<br>(2) 認知症介護に係る専門的な研修を修了している者を、対象者の数が20人未満である場合にあっては1以上、当該対象者の数が20人以上である場合にあっては1に当該対象者の数が19を超えて10又はその端数を増すことに1を加えて得た数以上配置し、チームとして専門的な認知症ケアを実施していること。<br>(3) 当該事業所又は施設の従業者に対する認知症ケアに関する留意事項の伝達又は技術的指導に係る会議を定期的に開催していること。<br><平成12年老企第36号 第2の2(1)><br>①「日常生活に支障を来すおそれのある症状若しくは行動が認められることから介護を必要とする認知症の者」とは、日常生活自立度のランクⅢ、Ⅳ又はⅤに該当する利用者を指すものとする。<br>② 認知症高齢者の日常生活自立度Ⅲ以上の割合が2分の1以上の算定方法は、算定日が属する月の前3月間の利用者実人員数又は利用延人員数の平均で算定すること。また、届出を行った月以降においても、直近3月間の認知症高齢者の日常生活自立度Ⅲ以上の割合につき、毎月継続的に所定の割合以上であることが必要である。なお、その割合については、毎月記録するものとし、所定の割合を下回った場合については、直ちに第一の5の届出を提出しなければならない。<br>③「認知症介護に係る専門的な研修」とは、「認知症介護実践者等養成事業の実施について」(平成18年3月31日老発第0331010号厚生労働省令(長官通知)、「認知症介護実践者等養成事業の円滑な運営について」(平成18年3月31日老計第0331010号厚生労働省計画課長通知)、「認知症介護実践者等養成事業の円滑な運営について」(平成18年3月31日老計第0331010号厚生労働省計画課長通知)、「認知症介護実践者等養成事業の円滑な運営について」(平成18年3月31日老計第0331010号厚生労働省計画課長通知)に定める「認知症看護」に関する研修に該当するものとする。 | 認知症専門ケア加算(Ⅰ)     |    |    | 夜間対応型訪問介護費(Ⅰ)を算定している場合3単位<br>夜間対応型訪問介護費(Ⅱ)を算定している場合90単位 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合しているものとして市町村長に届け出た指定夜間対応型訪問介護事業所において、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第94号)に対して専門的な認知症ケアを行った場合は、当該基準に掲げる区分に従い、1月につき次に掲げる所定単位数を加算する。ただし、認知症専門ケア加算(Ⅰ)を算定している場合においては、認知症専門ケア加算(Ⅱ)は算定しない。 <平成27年厚生労働省告示第94号第3号の2><br>日常生活に支障を来すおそれのある症状又は行動が認められることから介護を必要とする認知症の者 <平成27年厚生労働省告示第95号第3の2><br>イ 認知症専門ケア加算(Ⅰ) 次に掲げる基準のいずれにも適合すること。<br>(1) 事業所又は施設における利用者、入所者又は入院患者の総数のうち、日常生活に支障を来すおそれのある症状若しくは行動が認められることから介護を必要とする認知症の者(以下この号において「対象者」という。)の占める割合が2分の1以上であること。<br>(2) 認知症介護に係る専門的な研修を修了している者を、対象者の数が20人未満である場合にあっては1以上、当該対象者の数が20人以上である場合にあっては1に当該対象者の数が19を超えて10又はその端数を増すことに1を加えて得た数以上配置し、チームとして専門的な認知症ケアを実施していること。<br>(3) 当該事業所又は施設の従業者に対する認知症ケアに関する留意事項の伝達又は技術的指導に係る会議を定期的に開催していること。<br><平成12年老企第36号 第2の2(1)><br>①「日常生活に支障を来すおそれのある症状若しくは行動が認められることから介護を必要とする認知症の者」とは、日常生活自立度のランクⅢ、Ⅳ又はⅤに該当する利用者を指すものとする。<br>② 認知症高齢者の日常生活自立度Ⅲ以上の割合が2分の1以上の算定方法は、算定日が属する月の前3月間の利用者実人員数又は利用延人員数の平均で算定すること。また、届出を行った月以降においても、直近3月間の認知症高齢者の日常生活自立度Ⅲ以上の割合につき、毎月継続的に所定の割合以上であることが必要である。なお、その割合については、毎月記録するものとし、所定の割合を下回った場合については、直ちに第一の5の届出を提出しなければならない。<br>③「認知症介護に係る専門的な研修」とは、「認知症介護実践者等養成事業の実施について」(平成18年3月31日老発第0331010号厚生労働省令(長官通知)、「認知症介護実践者等養成事業の円滑な運営について」(平成18年3月31日老計第0331010号厚生労働省計画課長通知)、「認知症介護実践者等養成事業の円滑な運営について」(平成18年3月31日老計第0331010号厚生労働省計画課長通知)に定める「認知症看護」に関する研修に該当するものとする。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算    | ○  |    | 加算 24/1000  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○  |    | 加算 24/1000  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算Q&A |    |    |   | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援補助金の取扱いに似てはよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算 |    |    |   | 賃見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合でも、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)   |

新  
603 認知症対応型通所介護費

旧  
603 認知症対応型通所介護費

【認知症対応型通所介護の加算・減算に関する要件 概要】

- 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。

|          |   |
|----------|---|
| ① 報酬告示   | 「指定地域密着型サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成18年3月14日厚生労働省告示第126号)  |
| ② 留意事項通知 | 「指定地域密着型サービスに要する費用の額の算定に関する基準及び指定地域密着型介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成18年3月31日老計発第0331005号・老振発第0331005号・老老発0331018号) |
| ③ Q&A    | —   |

- 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。
 

|                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)  |
| ⑤ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑥ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑦ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八條第三項及び第八十七條第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                                  |
| ⑧ 3%加算解釈通知      | 「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第4号・老老発0316第3号) |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練、栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号)                 |
- 上記通知等のうち、令和3年度介護報酬改定により改正があった要件等については、厚生労働省HP(以下URL)に掲載しています。令和3年度介護報酬改定について [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411\\_00034.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00034.html)

【認知症対応型通所介護の加算・減算に関する要件 概要】

- 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。

|          |   |
|----------|---|
| ① 報酬告示   | 「指定地域密着型サービスに要する費用の額の算定に関する基準」(平成18年3月14日厚生労働省告示第126号)  |
| ② 留意事項通知 | 「指定地域密着型サービスに要する費用の額の算定に関する基準及び指定地域密着型介護予防サービスに要する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成18年3月31日老計発第0331005号・老振発第0331005号・老老発0331018号) |
| ③ Q&A    | —   |

- 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。
 

|                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)  |
| ⑤ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑥ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑦ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八條第三項及び第八十七條第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                                  |
| ⑧ 3%加算解釈通知      | 「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第4号・老老発0316第3号) |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練、栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号)                 |

| 加算・減算名                                 | 実施 | 体制 | 加算・減算     | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名   | 実施 | 体制 | 加算・減算 | 加算・減算適用要件 |
|--|----|----|-----------|---|--|----|----|-------|-----------|
| 定員超過利用減算                               | —  | —  | 減算 70/100 | <p>【報酬告示】別表3 注1<br/>別に厚生労働大臣が定める施設基準に適合しているものとして市町村長に届け出た単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所(指定地域密着型サービス基準第42条第1項に規定する単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所をいう。以下同じ。)又は共用型指定認知症対応型通所介護事業所(指定地域密着型サービス基準第45条第1項に規定する共用型指定認知症対応型通所介護事業所をいう。以下同じ。)において、指定認知症対応型通所介護(指定地域密着型サービス基準第41条に規定する指定認知症対応型通所介護をいう。以下同じ。)を行った場合に、当該施設基準に掲げる区分に従い、利用者の要介護状態区分に応じて、現に要した時間ではなく、認知症対応型通所介護計画(指定地域密着型サービス基準第49条第1項に規定する認知症対応型通所介護計画をいう。以下同じ。)に位置付けられた内容の指定認知症対応型通所介護を行うのに要する標準的な時間で、それぞれ所定単位数を算定する。ただし、利用者の数又は看護職員若しくは介護職員の員数が別に厚生労働大臣が定める基準に該当する場合は、別に厚生労働大臣が定めるところにより算定する。</p> <p>【通所介護費等の算定方法】6 イ<br/>通所介護の月平均の利用者数(指定認知症対応型通所介護の事業)</p>   | <p>定員超過利用減算</p> <p>【報酬告示】別表3 注1<br/>別に厚生労働大臣が定める施設基準に適合しているものとして市町村長に届け出た単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所(指定地域密着型サービス基準第42条第1項に規定する単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所をいう。以下同じ。)又は共用型指定認知症対応型通所介護事業所(指定地域密着型サービス基準第45条第1項に規定する共用型指定認知症対応型通所介護事業所をいう。以下同じ。)において、指定認知症対応型通所介護(指定地域密着型サービス基準第41条に規定する指定認知症対応型通所介護をいう。以下同じ。)を行った場合に、当該施設基準に掲げる区分に従い、利用者の要介護状態区分に応じて、現に要した時間ではなく、認知症対応型通所介護計画(指定地域密着型サービス基準第49条第1項に規定する認知症対応型通所介護計画をいう。以下同じ。)に位置付けられた内容の指定認知症対応型通所介護を行うのに要する標準的な時間で、それぞれ所定単位数を算定する。ただし、利用者の数又は看護職員若しくは介護職員の員数が別に厚生労働大臣が定める基準に該当する場合は、別に厚生労働大臣が定めるところにより算定する。</p> <p>【通所介護費等の算定方法】6 イ<br/>通所介護の月平均の利用者数(指定認知症対応型通所介護の事業)</p>                                      |    |    |       |           |
| 感染症又は災害を理由とする利用者数が一定以上生じている場合の基本報酬への加算 | ○  | 加算 | 3/100     | <p>⑭ 感染症や災害によって利用証人員数の減少が生じた場合には、基本的に一度3%加算を算定した際には別の感染症や災害を事由とする場合にのみ、再度同加算を算定することが可能であるとされている(※)が、令和3年度中の利用証人員数の減少に基づき同加算を算定した事業所が、令和4年度に再び同加算を算定することはできる。(※)令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.3)(令和3年3月26日)問21</p> <p>⑮ 新型コロナウイルス感染症は、3%加算や規模区分の特例の対象となる感染症とされている(※)が、令和5年度も引き続き同加算や特例の対象となる感染症と考える。なお、同年度中に同加算や特例の対象外とすることとする場合は、事務連絡により示す。(令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.13)(令和5年2月15日)問1)</p> <p>⑯ 令和4年度中の利用証人員数の減少に基づき3%加算を算定した事業所が、令和5年度に再び同加算を算定することはできる。</p> <p>令和5年度においても算定可能である。この場合、令和5年度と同加算の算定に当たっては、減少月の利用証人員数が、令和4年度の1月当たりの平均利用証人員数から100分の5以上減少していることが必要である。算定方法の具体例は別添を参照されたい。(令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.13)(令和5年2月15日)問2)</p> | <p>感染症又は災害を理由とする利用者数が一定以上生じている場合の基本報酬への加算</p> <p>⑭ 感染症や災害によって利用証人員数の減少が生じた場合には、基本的に一度3%加算を算定した際には別の感染症や災害を事由とする場合にのみ、再度同加算を算定することが可能であるとされている(※)が、令和3年度中の利用証人員数の減少に基づき同加算を算定した事業所が、令和4年度に再び同加算を算定することはできる。(※)令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.3)(令和3年3月26日)問21</p> <p>⑮ 新型コロナウイルス感染症は、令和5年度も引き続き同加算や特例の対象となる感染症である。なお、同年度中に同加算や特例の対象外とすることとする場合は、事務連絡により示す。(令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.13)(令和5年2月15日)問1)</p> <p>⑯ 令和4年度中の利用証人員数の減少に基づき3%加算を算定した事業所が、令和5年度に再び同加算を算定することはできる。</p> <p>令和5年度においても算定可能である。この場合、令和5年度と同加算の算定に当たっては、減少月の利用証人員数が、令和4年度の1月当たりの平均利用証人員数から100分の5以上減少していることが必要である。算定方法の具体例は別添を参照されたい。(令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.13)(令和5年2月15日)問2)</p> |    |    |       |           |

新設

| 加算・減算名  | 実施  | 体制 | 加算・減算      | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名           | 実施 | 体制   | 加算・減算   | 加算・減算適用要件   |   |  |  |  |    |
|---|---|----|------------|--|------------------|----|--|---|---|---|--|--|--|----|
| 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○   |    | 加算 23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(ⅠからⅢ)までのいずれかを算定していること。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○  |  | 加算 23/1000  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(ⅠからⅢ)までのいずれかを算定していること。 |   |  |  |  |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |   |    |            | <p><b>[Q&amp;A]</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Q</th> <th>A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに比べよいか。</td> <td>貴見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</td> </tr> <tr> <td>② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</td> </tr> </tbody> </table> | Q                | A  | ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに比べよいか。 | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1) | ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |  |  |  | 新設 |
| Q   | A   |    |            |  |                  |    |  |   |   |   |  |  |  |    |
| ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに比べよいか。  | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)   |    |            |  |                  |    |  |   |   |   |  |  |  |    |
| ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要があるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |            |  |                  |    |  |   |   |   |  |  |  |    |



| 新   |    |    |               |  | 旧  |    |    |               |  |
|---|----|----|---------------|--|--|----|----|---------------|--|
| 605 認知症対応型共同生活介護費   |    |    |               |  | 605 認知症対応型共同生活介護費  |    |    |               |  |
| 加算・減算名  | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名   | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  |
| 夜勤の勤務条件に関する基準を満たさない場合   |    |    | 減算<br>97/100  | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br><平成12年厚生省告示第29号第3号><br>指定認知症対応型共同生活介護事業所ごとに夜勤を行う介護従業者(指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第34号)第90条第1項に規定する介護従業者をいう。)の数が、当該事業所を構成する共同生活住居(介護保険法(平成9年法律第123号)第8条第20項に規定する共同生活を営むべき住居をいう。)ごとに1以上であること。ただし、同令第90条第1項ただし書の規定が適用される場合においては、当該ただし書に規定する必要な数以上であること。                                    | 夜勤の勤務条件に関する基準を満たさない場合  |    |    | 減算<br>97/100  | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br><平成12年厚生省告示第29号第3号><br>指定認知症対応型共同生活介護事業所ごとに夜勤を行う介護従業者(指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第34号)第90条第1項に規定する介護従業者をいう。)の数が、当該事業所を構成する共同生活住居(介護保険法(平成9年法律第123号)第8条第20項に規定する共同生活を営むべき住居をいう。)ごとに1以上であること。ただし、同令第90条第1項ただし書の規定が適用される場合においては、当該ただし書に規定する必要な数以上であること。                                    |
| 今回の基準改正により、認知症対応型共同生活介護事業所の夜間勤務を行う介護従業者が共同生活住居ごとに1人以上を確保することが必要となる場合があること。  |    |    |               |  | 今回の基準改正により、認知症対応型共同生活介護事業所の夜間勤務を行う介護従業者が共同生活住居ごとに1人以上を確保することが必要となる場合があること。   |    |    |               |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算  | ○  |    | 加算<br>23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○  |    | 加算<br>23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |    |    |               | <p>見直しとおり。</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</p>   |  |    |    |               | <p>新設</p>  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上ならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。 |    |    |               |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上ならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |    |               |  |



| 新<br>606 地域密着型特定施設入居者生活介護費  |          |    |               |  | 旧<br>606 地域密着型特定施設入居者生活介護費   |          |    |               |  |
|-----------------------------|----------|----|---------------|--|--|----------|----|---------------|--|
| 加算・減算名                      | 実施<br>施設 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名   | 実施<br>施設 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  |
| 人員基準欠如減算                    |          |    | 減算<br>70/100  | 看護職員又は介護職員の員数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合<br><平成12年厚生省告示第27号5><br>イ 指定特定施設の看護職員又は介護職員の員数が、指定居宅サービス基準(平成11年厚生省令第37号)第175条に定める員数を置<br>いていないこと。   | 人員基準欠如減算   |          |    | 減算<br>70/100  | 看護職員又は介護職員の員数が厚生労働大臣が定める基準(平成12年厚生省告示第27号)に該当する場合<br><平成12年厚生省告示第27号5><br>イ 指定特定施設の看護職員又は介護職員の員数が、指定居宅サービス基準(平成11年厚生省令第37号)第175条に定める員数を置<br>いていないこと。   |
| 身体拘束廃止未実施<br>減算             |          |    | 減算<br>10/100  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)を満たさない場合<br><平成27年厚生労働省告示第95号42の2><br>指定居宅サービス基準第183条第5項又は第6項に規定する基準に適合していること。<br><指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成11年厚生省令第37号)><br>(指定特定施設入居者生活介護の取扱い等)  | 身体拘束廃止未実施<br>減算  |          |    | 減算<br>10/100  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)を満たさない場合<br><平成27年厚生労働省告示第95号42の2><br>指定居宅サービス基準第183条第5項又は第6項に規定する基準に適合していること。<br><指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成11年厚生省令第37号)><br>(指定特定施設入居者生活介護の取扱い等)  |
| 介護職員等ベース<br>アップ等支援加算        |          | ○  | 加算<br>15/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベース<br>アップ等支援加算   |          | ○  | 加算<br>15/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |
| 介護職員等ベース<br>アップ等支援加算<br>Q&A |          |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援 補<br>助金の 取扱いに似てはよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を<br>実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当てによる<br>賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加<br>算額を返還させる必要はあるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。))については、加算額以<br>上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大<br>臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善<br>に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下<br>「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な<br>措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施している<br>ものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた<br>額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以<br>上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図る<br>べきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさ<br>ないため、加算額 の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、<br>予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、<br>賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情<br>が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じな<br>いよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体<br>の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、い<br>ずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和<br>5年度 VOL2 問1) | 新設       |    |               |  |

| 新                         |      |            |  |  | 旧                         |      |            |  |  |
|---------------------------|------|------------|--|--|---------------------------|------|------------|--|--|
| 607 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費 |      |            |  |  | 607 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費 |      |            |  |  |
| 加算・減算名                    | 実施体制 | 加算・減算      | 加算・減算適用要件  |  | 加算・減算名                    | 実施体制 | 加算・減算      | 加算・減算適用要件  |  |
| 夜勤について                    |      | 減算 97/100  | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第29号4イ&gt;<br/> イ 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費又はユニット型地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/> (1) 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準第1号(1)の規定を準用する。<br/> (第1号(1))<br/> 夜勤を行う介護職員又は看護職員の数が次のとおりであること。<br/> a 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が25以下の特別養護老人ホームにあっては、1以上<br/> b 26以上60以下は、2以上<br/> c 61以上80以下は、3以上<br/> d 81以上100以下は、4以上<br/> e 101以上は、4に、100を超えて25又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上<br/> f bかeまでの規定にかかわらず、次に掲げる条件のいずれにも適合する場合は、指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数に応じてbからeまでの規定に基づき算出される数に10分の8を乗じて得た数以上<br/> i 夜勤時間帯を通じて、利用者の動向を検知できる見守り機器(以下「見守り機器」という。)を当該短期入所生活介護事業所の利用者の数以上設置していること。<br/> ii 夜勤時間帯を通じて、夜勤を行う全ての介護職員又は看護職員が情報通信機器を使用し、職員同士の連携促進が図られていること。<br/> iii 見守り機器及び情報通信機器(以下「見守り機器等」という。)を活用する際の安全体制及びケアの質の確保並びに職員の負担軽減に関する次に掲げる事項を実施し、かつ、見守り機器等を安全かつ有効に活用するための委員会を設置し、介護職員、看護職員その他の職種の者と共同して、当該委員会において必要な検討等を行い、及び当該事項の実施を定期的に確認すること。<br/> (1) 夜勤を行う職員による居室への訪問を個別に必要とする利用者への訪問及び当該利用者に対する適切なケア等による利用者の安全及びケアの質の確保<br/> (2) 夜勤を行う職員の負担の軽減及び勤務状況への配慮<br/> (3) 夜勤時間帯における緊急時の体制整備<br/> (4) 見守り機器等の定期的な点検<br/> (5) 見守り機器等を安全かつ有効に活用するための職員研修<br/> iv 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が、60以下の場合には1以上、61以上の場合には2以上の介護職員又は看護職員が、夜勤時間帯を通じて常時配置されていること。<br/> (2) ユニット型地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準第1号(2)の規定を準用する。<br/> (第1号(2))<br/> 2のユニットごとに夜勤を行う介護職員又は看護職員の数が1以上であること。</p> <p>□ 経過措置として、地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)の規定を準用する。</p> |  | 夜勤について                    |      | 減算 97/100  | <p>厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合</p> <p>&lt;平成12年厚生省告示第29号4イ&gt;<br/> イ 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費又はユニット型地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準<br/> (1) 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準第1号(1)の規定を準用する。<br/> (第1号(1))<br/> 夜勤を行う介護職員又は看護職員の数が次のとおりであること。<br/> a 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が25以下の特別養護老人ホームにあっては、1以上<br/> b 26以上60以下は、2以上<br/> c 61以上80以下は、3以上<br/> d 81以上100以下は、4以上<br/> e 101以上は、4に、100を超えて25又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上<br/> f bかeまでの規定にかかわらず、次に掲げる条件のいずれにも適合する場合は、指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数に応じてbからeまでの規定に基づき算出される数に10分の8を乗じて得た数以上<br/> i 夜勤時間帯を通じて、利用者の動向を検知できる見守り機器(以下「見守り機器」という。)を当該短期入所生活介護事業所の利用者の数以上設置していること。<br/> ii 夜勤時間帯を通じて、夜勤を行う全ての介護職員又は看護職員が情報通信機器を使用し、職員同士の連携促進が図られていること。<br/> iii 見守り機器及び情報通信機器(以下「見守り機器等」という。)を活用する際の安全体制及びケアの質の確保並びに職員の負担軽減に関する次に掲げる事項を実施し、かつ、見守り機器等を安全かつ有効に活用するための委員会を設置し、介護職員、看護職員その他の職種の者と共同して、当該委員会において必要な検討等を行い、及び当該事項の実施を定期的に確認すること。<br/> (1) 夜勤を行う職員による居室への訪問を個別に必要とする利用者への訪問及び当該利用者に対する適切なケア等による利用者の安全及びケアの質の確保<br/> (2) 夜勤時間帯における緊急時の体制整備<br/> (3) 夜勤時間帯における緊急時の体制整備<br/> (4) 見守り機器等の定期的な点検<br/> (5) 見守り機器等を安全かつ有効に活用するための職員研修<br/> iv 指定短期入所生活介護の利用者の数及び当該特別養護老人ホームの入所者の数の合計数が、60以下の場合には1以上、61以上の場合には2以上の介護職員又は看護職員が、夜勤時間帯を通じて常時配置されていること。<br/> (2) ユニット型地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準第1号(2)の規定を準用する。<br/> (第1号(2))<br/> 2のユニットごとに夜勤を行う介護職員又は看護職員の数が1以上であること。</p> <p>□ 経過措置として、地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護費を算定すべき指定地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護の夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)の規定を準用する。</p> |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算          | ○    | 加算 16/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/> &lt;平成27年厚生労働省告示第95号の4イ&gt;<br/> イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/> ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>   |  | 介護職員等ベースアップ等支援加算          | ○    | 加算 16/1000 | <p>厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br/> &lt;平成27年厚生労働省告示第95号の4イ&gt;<br/> イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br/> ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。</p>   |  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A      |      |            | <p>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A Vol.1~4を参照すること。(令和5年度 Vol.1 問1)</p> <p>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の経緯に、考慮できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事情が生じないよう、賃金改善計画を立する段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 Vol.2 問1)</p>   |  |                           |      |            | 新設   |  |



| 新                      |    |    |               |   | 旧                      |    |    |               |   |
|------------------------|----|----|---------------|---|------------------------|----|----|---------------|---|
| 608 看護小規模多機能型居宅介護費     |    |    |               |   | 608 看護小規模多機能型居宅介護費     |    |    |               |   |
| 加算・減算名                 | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名                 | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   |
| 定員超過利用減算               |    | ○  | 減算<br>70/100  | 登録者の数が市町村長に提出した運営規程に定められる登録定員を超えた場合   | 定員超過利用減算               |    | ○  | 減算<br>70/100  | 登録者の数が市町村長に提出した運営規程に定められる登録定員を超えた場合   |
| 人員基準欠如減算               |    |    |               | 従業者が指定地域密着型サービス基準に定める員数をおいていないこと。   | 人員基準欠如減算               |    |    |               | 従業者が指定地域密着型サービス基準に定める員数をおいていないこと。   |
| サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所 |    |    | 減算<br>97/100  | サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所又は当該サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所の本体事業所において、訪問看護体制減算を届出している場合<br><平成18年3月31日老計発第0331005号 老振発第0331005号 老老発第0331018号 第2の9(4)><br>① サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所又は当該サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所の本体事業所において訪問看護体制減算を届出している場合、訪問看護体制減算を算定し、継続的に確認すること。併せて訪問看護体制減算を算定し、届出を行う場合、訪問看護体制減算を算定し、継続的に確認すること。  | サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所 |    |    | 減算<br>97/100  | サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所又は当該サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所の本体事業所において、訪問看護体制減算を届出している場合<br><平成18年3月31日老計発第0331005号 老振発第0331005号 老老発第0331018号 第2の9(4)><br>② サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所又は当該サテライト型看護小規模多機能型居宅介護事業所の本体事業所において訪問看護体制減算を届出している場合、訪問看護体制減算を算定し、継続的に確認すること。併せて訪問看護体制減算を算定し、届出を行う場合、訪問看護体制減算を算定し、継続的に確認すること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算       |    | ○  | 加算<br>17/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算       |    | ○  | 加算<br>17/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A   |    |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善支援補助金の取扱いに比べよいか。<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならない場合、加算額を返還させる必要があるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算       |    |    |               | 賃見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol. 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br><br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならない場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |

新設

新  
609 地域密着型通所介護費

旧  
609 地域密着型通所介護費

【地域密着型通所介護の加算・減算に関する要件 概要】

○ 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。  
報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。

|          |   |
|----------|---|
| ① 報酬告示   | 「指定地域密着型サービスに関する費用の額の算定に関する基準」(平成18年3月14日厚生労働省告示第126号)  |
| ② 留意事項通知 | 「指定地域密着型サービスに関する費用の額の算定に関する基準及び指定地域密着型介護予防サービスに関する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成18年3月31日老計発第0331005号・老振発第0331005号・老老発0331018号) |
| ③ Q&A    | —   |

○ 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。

|                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)  |
| ⑤ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑥ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑦ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八條第三項及び第八十七條第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                                  |
| ⑧ 3%加算解釈通知      | 「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第4号・老老発0316第3号) |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練・栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号)                 |

○ 上記通知等のうち、令和3年度介護報酬改定により改正があった要件等については、厚生労働省HP(以下URL)に掲載しています。  
令和3年度介護報酬改定について [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411\\_00034.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00034.html)

| 加算・減算名                                       | 実施 | 体制 | 加算・減算     | 加算・減算適用要件  |
|--|----|----|-----------|--|
| 定員超過利用減算                                     | —  | —  | 減算 70/100 | <p>【報酬告示】別表2の2 注1<br/>イについて、別に厚生労働大臣が定める施設基準に適合しているものとして市町村長に届け出た指定地域密着型通所介護事業所(指定地域密着型サービス基準第20条第1項に規定する指定地域密着型通所介護事業所をいう。以下同じ。)において、指定地域密着型通所介護(指定地域密着型サービス基準第19条に規定する指定地域密着型通所介護をいう。以下同じ。)を行った場合に、利用者の要介護状態区分に応じて、現に要した時間ではなく、地域密着型通所介護計画(指定地域密着型サービス基準第27条第1項に規定する地域密着型通所介護計画をいう。以下同じ。)に位置付けられた内容の指定地域密着型通所介護を行うのに要する標準的な時間と、それぞれ所定単位数を算定する。ただし、利用者の数又は看護職員(看護師又は准看護師をいう。以下同じ。)若しくは介護職員の員数が別に厚生労働大臣が定める基準に該当する場合は、別に厚生労働大臣が定めるところにより算定する。</p>  |
| 感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の基本報酬への加算 | ○  | 加算 | 3/100     | <p>厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準</p> <p>厚生労働大臣が定める地域密着型通所介護費の算定方法</p> <p>⑭ 感染症又は災害によって利用員数等の減少が生じた場合にあつては、基本的に一度3%加算を算定した際は別の感染症又は災害を事由とする場合にのみ、再度同加算を算定することが可能であるとされている(※)が、令和3年度中の利用員数等の減少に基づき同加算を算定した事業所が、令和4年度に再び同加算を算定することはできる。(※)令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.3)(令和3年3月26日)問21</p> <p>⑮ 新型コロナウイルス感染症は、3%加算や規模区分の特例の対象となる感染症とされている(※)が、令和5年度も引き続き同加算や特例の対象となる感染症と考へてよい。(※)「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第4号・老老発0316第3号)別紙1</p> <p>⑯ 令和4年度中の利用員数等の減少に基づき3%加算を算定した事業所が、令和5年度に再び同加算を算定することはできる。(※)令和5年度においても算定可能である。この場合、令和5年度中の同加算の算定に当たっては、減少月の利用員数から、令和4年度の1月当たりの平均利用員数から100分の5以上減少していることが必要である。算定方法の具体例は別添を参照されたい。(令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.13)(令和5年2月15日)問2)</p> |

【地域密着型通所介護の加算・減算に関する要件 概要】

○ 加算・減算に関する要件については、基本的に以下の3つにおいて規定しています。  
報酬告示は加算・減算の基本的要件を示すもの、留意事項通知・Q&Aはこれを補足するものとして定められています。

|          |   |
|----------|---|
| ① 報酬告示   | 「指定地域密着型サービスに関する費用の額の算定に関する基準」(平成18年3月14日厚生労働省告示第126号)  |
| ② 留意事項通知 | 「指定地域密着型サービスに関する費用の額の算定に関する基準及び指定地域密着型介護予防サービスに関する費用の額の算定に関する基準の制定に伴う実施上の留意事項について」(平成18年3月31日老計発第0331005号・老振発第0331005号・老老発0331018号) |
| ③ Q&A    | —   |

○ 加算・減算によっては、以下において要件の詳細を規定しているものもあります。

|                 |  |
|-----------------|--|
| ④ 通所介護費等の算定方法   | 「厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準及び看護職員等の員数の基準並びに通所介護費等の算定方法」(平成12年2月10日厚生省告示第27号)  |
| ⑤ 利用者等告示        | 「厚生労働大臣が定める基準に適合する利用者等」(平成27年3月23日厚生労働省告示第94号)   |
| ⑥ 大臣基準告示        | 「厚生労働大臣が定める基準」(平成27年3月23日厚生労働省告示第95号)  |
| ⑦ 区分支給限度基準額外告示  | 「介護保険法施行規則第六十八條第三項及び第八十七條第三項に規定する厚生労働大臣が定めるところにより算定した費用の額」(平成12年2月10日厚生省告示第38号)                                  |
| ⑧ 3%加算解釈通知      | 「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第4号・老老発0316第3号) |
| ⑨ 個別機能訓練加算等解釈通知 | 「リハビリテーション・個別機能訓練・栄養管理及び口腔管理の実施に関する基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第3号・老老発0316第2号)                 |

○ 上記通知等のうち、令和3年度介護報酬改定により改正があった要件等については、厚生労働省HP(以下URL)に掲載しています。  
令和3年度介護報酬改定について [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411\\_00034.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188411_00034.html)

| 加算・減算名                                       | 実施 | 体制 | 加算・減算     | 加算・減算適用要件  |
|--|----|----|-----------|--|
| 定員超過利用減算                                     | —  | —  | 減算 70/100 | <p>【報酬告示】別表2の2 注1<br/>イについて、別に厚生労働大臣が定める施設基準に適合しているものとして市町村長に届け出た指定地域密着型通所介護事業所(指定地域密着型サービス基準第20条第1項に規定する指定地域密着型通所介護事業所をいう。以下同じ。)において、指定地域密着型通所介護(指定地域密着型サービス基準第19条に規定する指定地域密着型通所介護をいう。以下同じ。)を行った場合に、利用者の要介護状態区分に応じて、現に要した時間ではなく、地域密着型通所介護計画(指定地域密着型サービス基準第27条第1項に規定する地域密着型通所介護計画をいう。以下同じ。)に位置付けられた内容の指定地域密着型通所介護を行うのに要する標準的な時間と、それぞれ所定単位数を算定する。ただし、利用者の数又は看護職員(看護師又は准看護師をいう。以下同じ。)若しくは介護職員の員数が別に厚生労働大臣が定める基準に該当する場合は、別に厚生労働大臣が定めるところにより算定する。</p>  |
| 感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の基本報酬への加算 | ○  | 加算 | 3/100     | <p>厚生労働大臣が定める利用者等の数の基準</p> <p>厚生労働大臣が定める地域密着型通所介護費の算定方法</p> <p>⑭ 感染症又は災害によって利用員数等の減少が生じた場合にあつては、基本的に一度3%加算を算定した際は別の感染症又は災害を事由とする場合にのみ、再度同加算を算定することが可能であるとされている(※)が、令和3年度中の利用員数等の減少に基づき同加算を算定した事業所が、令和4年度に再び同加算を算定することはできる。(※)令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.3)(令和3年3月26日)問21</p> <p>⑮ 新型コロナウイルス感染症は、3%加算や規模区分の特例の対象となる感染症とされている(※)が、令和5年度も引き続き同加算や特例の対象となる感染症と考へてよい。(※)「通所介護等において感染症又は災害の発生を理由とする利用者数の減少が一定以上生じている場合の評価に係る基本的な考え方並びに事務処理手順及び様式例の提示について」(令和3年3月16日老認発0316第4号・老老発0316第3号)別紙1</p> <p>⑯ 令和4年度中の利用員数等の減少に基づき3%加算を算定した事業所が、令和5年度に再び同加算を算定することはできる。(※)令和5年度においても算定可能である。この場合、令和5年度中の同加算の算定に当たっては、減少月の利用員数から、令和4年度の1月当たりの平均利用員数から100分の5以上減少していることが必要である。算定方法の具体例は別添を参照されたい。(令和3年度介護報酬改定に関するQ&amp;A(vol.13)(令和5年2月15日)問2)</p> |

| 加算・減算名   | 実施   | 体制 | 加算・減算             | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名           | 実施 | 体制   | 加算・減算  | 加算・減算適用要件   |  |  |  |  |  |    |
|--|--|----|-------------------|--|------------------|----|--|--|---|--|--|--|--|--|----|
| 介護職員等ベースアップ等支援加算   | ○  |    | 加算<br>11/1<br>000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○  |  | 加算<br>11/1<br>000  | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  |  |  |  |  |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A   |  |    |                   | <p><b>[Q&amp;A]</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Q</th> <th>A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに似えよいか。</td> <td>貴見のとおり、介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A v.01 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</td> </tr> <tr> <td>② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事象が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</td> </tr> </tbody> </table> | Q                | A  | ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに似えよいか。 | 貴見のとおり、介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A v.01 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1) | ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事象が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |  |  |  |  | 新設 |
| Q  | A  |    |                   |  |                  |    |  |  |   |  |  |  |  |  |    |
| ① 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いが介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに似えよいか。   | 貴見のとおり、介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A v.01 1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)   |    |                   |  |                  |    |  |  |   |  |  |  |  |  |    |
| ② 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることを要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事象が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |    |                   |  |                  |    |  |  |   |  |  |  |  |  |    |



| 加算・減算名               | 実施  | 体制  | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  | 加算・減算名           | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   |  |   |   |   |  |  |  |    |
|----------------------|---|---|---------------|--|------------------|----|----|---------------|---|--|---|---|---|--|--|--|----|
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     | ○   |   | 加算<br>23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  | 介護職員等ベースアップ等支援加算 | ○  |    | 加算<br>23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 |  |   |   |   |  |  |  |    |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |   |   |               | <p><b>【Q&amp;A】</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Q</th> <th>A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>①</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに代えはよいか。</td> <td>貴見のとおり。<br/>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&amp;A v ol.1～4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)</td> </tr> <tr> <td>②</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。</td> <td>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1)</td> </tr> </tbody> </table> |                  | Q  | A  | ①             | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに代えはよいか。   | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A v ol.1～4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1) | ② | 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |  |  |  | 新設 |
|                      | Q   | A   |               |  |                  |    |    |               |   |  |   |   |   |  |  |  |    |
| ①                    | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いは介護職員処遇改善 支援 補助金の 取扱いに代えはよいか。   | 貴見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A v ol.1～4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)  |               |  |                  |    |    |               |   |  |   |   |   |  |  |  |    |
| ②                    | 介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |               |  |                  |    |    |               |   |  |   |   |   |  |  |  |    |



| 新                    |    |    |               |   | 旧                    |    |    |               |  |
|----------------------|----|----|---------------|---|----------------------|----|----|---------------|--|
| 702 介護予防小規模多機能型居宅介護費 |    |    |               |   | 702 介護予防小規模多機能型居宅介護費 |    |    |               |  |
| 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名               | 実施 | 体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  |
| 登録定員超過減算             |    |    |               | 登録者の数が市町村長に届け出た運営規程に定められている登録定員を超えた場合   | 登録定員超過減算             |    |    |               | 登録者の数が市町村長に届け出た運営規程に定められている登録定員を超えた場合  |
| 人員基準欠如減算             |    | ○  | 減算<br>70/100  | 従業者を指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準に定める員数を置いていないこと   | 人員基準欠如減算             |    | ○  | 減算<br>70/100  | 従業者を指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準に定める員数を置いていないこと  |
|                      |    |    |               | 小規模多機能型居宅介護事業所の介護支援専門員を非常勤として配置している場合、非常勤として勤務している時間帯以外の時間帯に、介護支援専門員が業務に携わることができないこと。ただし、介護支援専門員の計画作成は可能である。  |                      |    |    |               | 小規模多機能型居宅介護事業所の介護支援専門員が行うことになっている業務を適切に行うことができること。ただし、介護支援専門員の計画作成は可能である。  |
|                      |    |    |               | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。   |                      |    |    |               | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算     |    | ○  | 加算<br>17/1000 | イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。 | 介護職員等ベースアップ等支援加算     |    | ○  | 加算<br>17/1000 | イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当に充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |               | 介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いには介護職員処遇改善 支援補助金の取扱いに倣えばよいか。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算について、加算額 以上の 賃金改善を実施しているものの、結果として、基本給又は決まって毎月支払われる手当による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合、加算額を返還させる必要はあるか。   | 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A |    |    |               | 賃見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善 支援補助金に関するQ&A vol.1(〜4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)<br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働大臣告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていることを要件としている。このため、加算額 以上の 賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等 による賃金改善額が、全体の 賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を図るべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の 全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、要年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |



| 新                     |          |               |   | 旧                     |          |               |  |
|-----------------------|----------|---------------|---|-----------------------|----------|---------------|--|
| 703 介護予防認知症対応型共同生活介護費 |          |               |   | 703 介護予防認知症対応型共同生活介護費 |          |               |  |
| 加算・減算名                | 実施<br>体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件   | 加算・減算名                | 実施<br>体制 | 加算・減算         | 加算・減算適用要件  |
| 夜勤の勤務条件に関する基準を満たさない場合 |          | 減算<br>97/100  | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br><平成12年厚生省告示第29号第10号><br>第3号の規定を準用する。<br><平成12年厚生省告示第29号第3号><br>指定認知症対応型共同生活介護事業所ごとに夜勤を行う介護従業者(指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第34号)第90条第1項に規定する介護従業者をいう。)の数が、当該事業所を構成する共同生活住居(介護保険法(平成9年法律第123号)第8条第20項に規定する共同生活を営むべき住居をいう。)ごとに1以上であること。ただし、同令第90条第1項ただし書の規定が適用される場合においては、当該ただし書に規定する必要な数以上であること。 | 夜勤の勤務条件に関する基準を満たさない場合 |          | 減算<br>97/100  | 厚生労働大臣が定める夜勤を行う職員の勤務条件に関する基準(平成12年厚生省告示第29号)を満たさない場合<br><平成12年厚生省告示第29号第10号><br>第3号の規定を準用する。<br><平成12年厚生省告示第29号第3号><br>指定認知症対応型共同生活介護事業所ごとに夜勤を行う介護従業者(指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準(平成18年厚生労働省令第34号)第90条第1項に規定する介護従業者をいう。)の数が、当該事業所を構成する共同生活住居(介護保険法(平成9年法律第123号)第8条第20項に規定する共同生活を営むべき住居をいう。)ごとに1以上であること。ただし、同令第90条第1項ただし書の規定が適用される場合においては、当該ただし書に規定する必要な数以上であること。  |
|                       |          |               | 今回の基準改正により、平成24年4月1日以降、認知症対応型共同生活介護事業所の夜間及び深夜の勤務を行う介護従業者が、共同生活住居ごとに1名以上(1名)を確保すること。   |                       |          |               | 今回の基準改正により、平成24年4月1日以降、認知症対応型共同生活介護事業所の夜間及び深夜の勤務を行う介護従業者が、共同生活住居ごとに1名以上(1名)を確保すること。  |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算      | ○        | 加算<br>23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。      | 介護職員等ベースアップ等支援加算      | ○        | 加算<br>23/1000 | 厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)に適合している介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届出た指定訪問介護事業所が、利用者に対し、指定訪問介護を行った場合。<br><平成27年厚生労働省告示第95号4の3><br>イ 介護職員その他の職員の賃金改善について、賃金改善に要する費用の見込額が介護職員等ベースアップ等支援加算の算定見込額を上回り、かつ、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて賃金改善に要する費用の見込額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当てに充てる賃金改善に関する計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じていること。<br>ホ 訪問介護費における介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までのいずれかを算定していること。   |
| 介護職員等ベースアップ等支援加算 Q&A  |          |               | 賃見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算の取扱いについては、介護職員処遇改善支援補助金に関するQ&A vol.1~4)を参照すること。(令和5年度 VOL1 問1)   |                       |          |               | 賃見のとおり。<br>介護職員等ベースアップ等支援加算(以下「ベア加算」という。)については、加算額以上の賃金改善の実施に加えて、厚生労働大臣が定める基準(平成27年厚生労働省告示第95号)において、介護職員及びその他の職員のそれぞれについて、賃金改善に要する費用の額の三分の二以上を基本給又は決まって毎月支払われる手当て(以下「ベースアップ等」という。)に充てる賃金改善計画を策定し、当該計画に基づき適切な措置を講じることが要件としている。このため、加算額以上の賃金改善を実施しているもの、利用者数の増加等によりベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、ベースアップ等による賃金改善額が、全体の賃金改善額の三分の二以上にならなかった場合には、速やかに賃金規程を改定しベースアップ等の増額を認めるべきであり、こうした措置が図られなかった場合、原則として、ベア加算の要件を満たさないため、加算額の全額返還が必要と考えられる。ただし、賃金改善期間の終盤に、予見できない事情でベア加算の加算額が賃金改善計画で想定していた額を上回り、賃金規程の改定によるベースアップ等の増額が間に合わなかったなど、合理的な事情が認められる場合は、この限りではない。この場合、翌年度以降、同様の事態が生じないよう、賃金改善計画を立てる段階で、ベースアップ等による賃金改善見込額が、全体の賃金改善見込額の三分の二を大きく超えるよう設定することが適当である。なお、いずれの場合であっても、加算額以上の賃金改善が実施されることは必要である。(令和5年度 VOL2 問1) |

新設