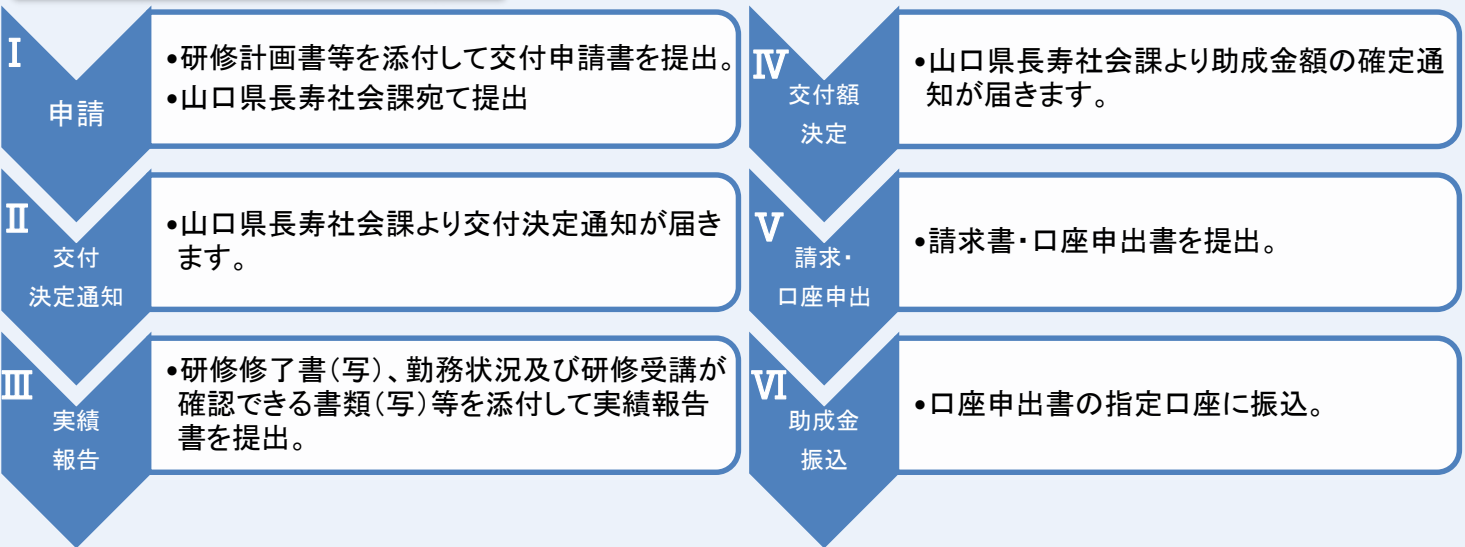


職員の負担軽減を図りながら介護職員のキャリアアップの機会を確保するため、介護職員の研修受講に際し、事業者が研修代替職員の雇用（派遣を含む）を行う場合の費用の一部を助成します。

## 事業の主旨

介護分野にける多様な人材確保と合わせ、職員の専門研修受講によるキャリアアップや資質向上を支援し、介護現場における処遇改善や社会的評価の向上を図る。

## 基本的な助成の流れ

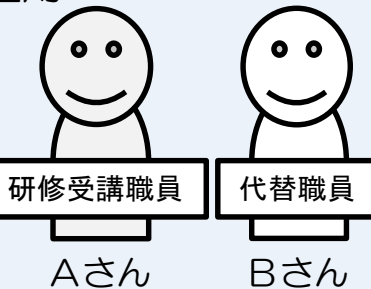


## イメージ

Aさんが研修に参加している期間は、人員が不足するため、Bさんを新たに雇用

### 研修例

- 介護職員初任者研修、実務者研修
- ユニットケアリーダー研修
- 身体拘束ゼロ推進員養成研修 など



### 代替職員の雇用形態

- ハローワーク等通じて新規に雇用された者
- 派遣会社からの派遣
- 平成31年度新規採用職員

▼ユニットケアリーダー研修を受講した場合

➡ Aさん 研修期間 : 11月14日～11月25日 (12日間)  
 Bさん 雇用期間 : 4月1日～ (平成31年度新規採用職員)  
 ⇒補助金額 9,336円/日 × 12日 × 1/2 ≒ 56,000円

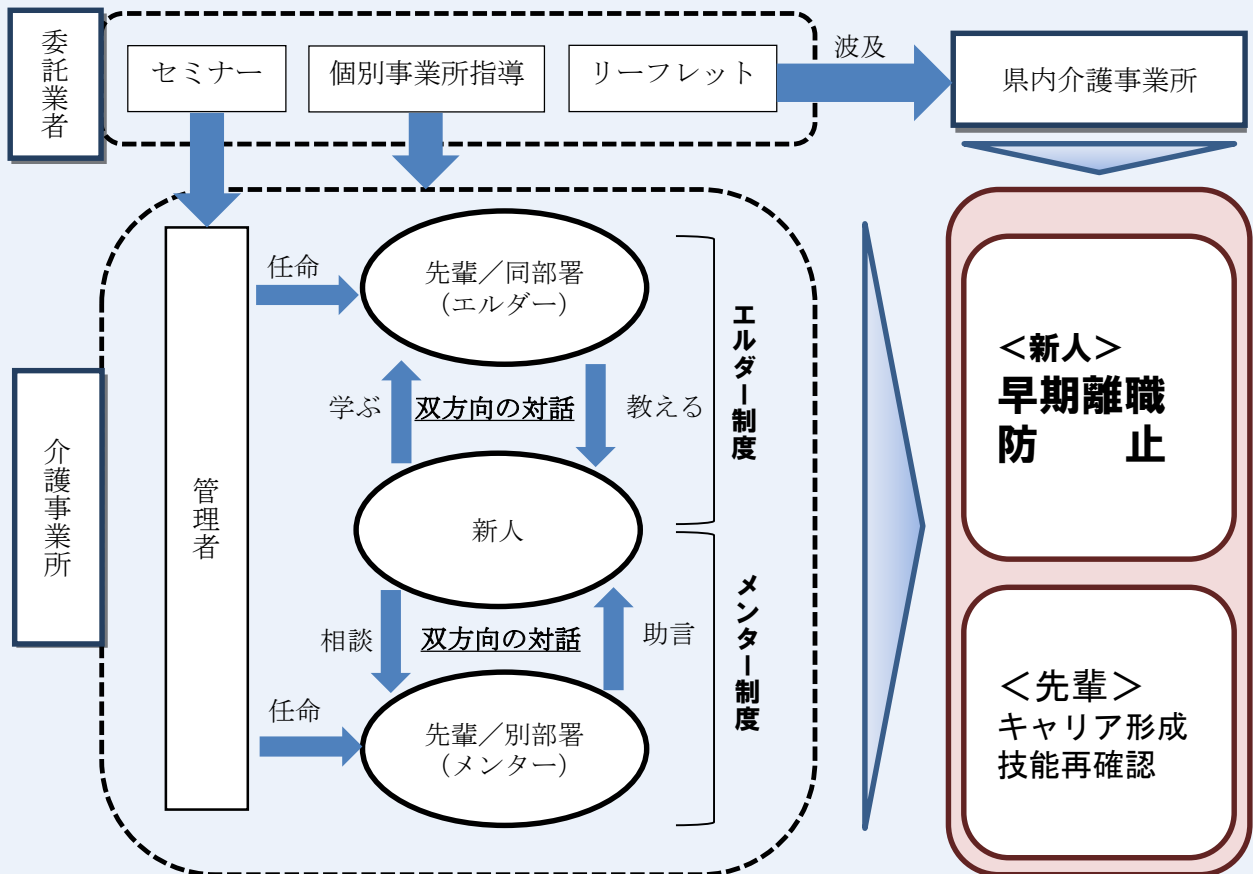
◆事業の内容については、来年度6～7月頃に以下のホームページに掲載予定です。

# 平成31年度 セミナーのご案内（山口県委託事業）

県では、平成27年度より、「管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業」を実施しています。また、平成29年度より「介護職員エルダー・メンター制度導入支援事業」を実施しています。

## セミナーの概要

- ◆ 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業  
介護現場における労働環境の改善や、イメージアップを目的とした事業  
テーマ例) 労務管理と就業規則について  
人事管理・職場復帰支援等について  
メンタルヘルスケアの推進について  
緊急事態に備えた危機管理体制の整備について  
※テーマは、変更されることがあります。
- ◆ 介護職員エルダー・メンター制度導入支援事業  
介護事業所の労働環境整備を促進するため、介護事業所に対して、新人職員育成制度（エルダー・メンター制度）に関する研修や導入支援を行うことで、新人職員の早期離職防止や介護職員のキャリア形成の機会を確保する。



- ◆事業の内容については、来年度6～7月頃に以下のホームページに掲載予定です。